

約 1,700 人が“二刀流”で活躍
KDDI が実践する「三方よし」の社内副業制度とは？
副業人材マッチングサービス『lotsful』 無料オンラインセミナー開催
～社内副業を活性化させる仕組みと運用のコツを解き明かす 90 分～

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルイノベーション株式会社 lotsful Company（本社：東京都港区、lotsful Company 代表：田中 みどり）が運営する副業人材マッチングサービス『lotsful（ロツツフル）』（<https://lotsful.jp/>）は、2026 年 1 月 29 日（木）に「社内副業の取り組みの裏側に迫る！ vol.3 KDDI が実践する『三方よし』の社内副業制度とは？」をテーマにオンラインセミナーを開催いたします。

lotsful by PERSOL

Tomorrow, Together
KDDI

社内副業の取り組みの裏側に迫る! vol.3

KDDI が実践する「三方よし」の社内副業制度とは？

lotsful主催 Zoomウェビナー

2026年1月29日(木) 18:30-20:00

KDDI株式会社
コーポレート統括本部 人事部
ビジネスパートナー人事部
人財マネジメントグループグループリーダー
星 亨平 氏

モデレーター
パーソルイノベーション株式会社 lotsful Company
代表 田中みどり

KDDI株式会社
コーポレート統括本部 人事部 ビジネス
パートナー人事部
人財マネジメントグループコアスタッフ
西 亮圭 氏

■ KDDI の成功の裏側を公開！社内副業を活性化させるポイントとは？

個人と企業、社会を取り巻く環境や価値観が変化する中、人的資本経営の推進やキャリアオーナーシップの醸成、社員のスキルアップやキャリア自律の促進、組織風土の活性化などを目的に、社内副業制度が広がっています。実際に、『lotsful』が大企業の経営層・企画人事等を対象に実施した調査では、社内・グループ間副業を「実施している」と回答した企業は 40.6%となりました。※

しかし、制度導入を検討するにあたり、どのような仕組みが自社に合っているのか、どのような社内副業案件がマッチするのかなど、各社ごとに課題や悩みが生じます。

そこで、本セミナーでは、社内副業制度を全社横断で推進し、これまでに約 1,700 名の社員が「二刀流」として活躍してきた KDDI 株式会社より、社内副業制度のご担当者をゲストにお迎えし、課題解決のヒントをお話いただきます。

KDDI 株式会社がどのように制度を立ち上げ、案件づくり・マッチング・評価連動を行い、社員のキャリア形成や組織活性につなげているのか。制度浸透の裏側や運用の工夫を、実践者の視点からお話しいたします。

また、今後の社内副業制度の促進に向けて企業はどうあるべきか、ディスカッションを通して考えていきます。当日は、視聴者の皆様からのご質問やご相談にもリアルタイムで回答いたします。本テーマにご興味のある方は、ぜひご参加ください。

※『lotsful』調査「大企業における社内・グループ間副業の実態を調査」（2023 年 11 月公表）より

<https://www.persol-innovation.co.jp/news/2023-1116-6>


■トークテーマ

- ・社内副業制度の狙いや取り組みの詳細
 - ・社内副業制度で生まれた実績
 - ・社内副業制度の活性化のためのポイント など
- ※内容は変更になる可能性があります。

■『lotsful』オンラインセミナー概要

社内副業の取り組みの裏側に迫る！vol.3 KDDIが実践する「三方よし」の社内副業制度とは？	
日時	2026 年 1 月 29 日（木） 18:30～20:00
参加費	無料
登壇者	<p>■星 亨平 氏 KDDI 株式会社 コーポレート統括本部 人事本部 ビジネスパートナー人事部 人財マネジメントグループ グループリーダー</p> <p>■西 亮圭 氏 KDDI 株式会社 コーポレート統括本部 人事本部 ビジネスパートナー人事部 人財マネジメントグループ コアスタッフ</p> <p>■田中みどり（モデレーター） パーソルイノベーション株式会社 lotsful Company 代表</p>
参加対象	<ul style="list-style-type: none"> ・社内副業や社内公募制度の導入にご興味のある人事や現場管理職の方 ・社内副業や社内公募制度の運営に課題を感じている人事、現場管理職の方 ・離職率など、社員のエンゲージメントに課題を感じている人事、現場管理職の方
申込方法	<p>下記フォームよりお申込みください</p> <p>https://lotsful.jp/brand/events/25</p>
参加方法	<p>Zoom でのオンライン配信となります。</p> <p>視聴 URL はお申し込み完了後にご確認いただけます。</p>
申込締切	2026 年 1 月 29 日（木） 18:29

■登壇者プロフィール

<p>KDDI 株式会社 コーポレート統括本部 人事本部 ビジネスパートナー人事部 人財マネジメントグループ グループリーダー 星 亨平 氏</p> <p>2017 年 KDDI（株）中途入社。 選抜型研修の企画や DX 人財育成プログラムの立ち上げに参画。2021 年にキャリア採用に領域を移し、2023 年にキャリア採用 G のグループリーダーに着任。 2024 年より現職にて、社員のキャリア実現、事業の成長に向けた異動やグループ会社転籍等に係る施策の企画、推進を担当。</p>	
---	---

KDDI 株式会社 コーポレート統括本部 人事本部
ビジネスパートナー人事部 人財マネジメントグループ コアスタッフ
西 亮圭 氏

KDDI（株）にて、通信インフラや社内システムの開発・運用、組織再編・統合に従事。さらにキャリアの幅を広げるため、2016年に人事領域へシフト。ICT研修の企画、社内講師、公募施策の運営などを担当し、2021年より現職として配置施策や社内副業制度を担当。



パーソルイノベーション株式会社 lotsful Company 代表
田中 みどり

2012年新卒で株式会社インテリジェンス（現：パーソルキャリア株式会社）に入社。IT・インターネット業界の転職支援領域における法人営業に従事。2016年より新規事業であるオープンイノベーションプラットフォーム eiicon（現：AUBA）の立ち上げを行う。Consulting・Salesグループの責任者として従事し、サービス企画、営業、マーケティング、イベント企画、経営管理などを幅広く担当。2019年6月より副業マッチングサービス『lotsful』をローンチ、代表を務める。



■ 利用企業数は 2,000 社超！

4 万件以上の案件を支援してきた副業人材サービス『lotsful』の特徴※2025 年 4 月時点



<副業人材へのメリット> <https://lotsful.jp/>

『lotsful』は企業側の副業受け入れに関する啓蒙を積極的に行っています。事業開発、営業、マーケティング、人事、広報、経営企画など、**ビジネス職を中心に多様な案件**を取り揃えています。これまでの実績やスキルについて、**専任のタレントプランナーが無料カウンセリングを実施**するため、副業未経験者も安心してチャレンジが可能です。原則リモートでチャレンジできる案件がほとんどのため、週に 1 回・4 時間からなど、**柔軟なはたらき方で副業をスタート**することが可能です。

<副業受け入れ企業側へのメリット> <https://lotsful.jp/brand/lp>

スキルアップや事業貢献を目的にした豊富な経験や実績を持つ人材をターゲットにしているため、社内のリソースでは不足している分野に関して、領域ごとに確立・洗練された**事業運営ノウハウを活用**できます。タレントの業務委託費用のみで、業務切り出しのサポートから、副業スタート時の煩雑な契約周りまでパーソルグループの豊富な人材支援ノウハウを活かしたオンボーディングサポートを実施し、契約関連・労務管理等、**副業人材活用の仕組み構築まで支援**します。（契約形態は業務委託となります。）

報道・メディア関連の問い合わせ先

パーソルイノベーション株式会社 広報室 TEL : 03-6757-4259 MAIL : pino_pr@persol.co.jp

■「キャリアサークル by lotsful」の特徴



「キャリアサークル」は、『lotsful』が提供する企業人事担当者向けキャリア支援プラットフォームです。パーソルグループで独自開発した社内向けシステムをベースに、**社内・グループ内の異動や副業に特化した機能**を提供し、公募型異動や企業内副業の求人情報や選考状況の**一括管理、応募、体験の可視化**をシームレスに実現します。3万件の副業マッチング実績をもつ専門コンサルタントが制度設計や風土醸成、社内求人の要件定義やコンテンツの企画に伴走支援します。

※プレスリリース：<https://lotsful.jp/news/321>

■パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。人材紹介分野では、若年層・未経験を中心としたエッセンシャルワーク領域の人材紹介サービス『ピタテン』、採用管理・マーケティングツールを提供する『HITO-Link（ヒトリンク）』を展開しており、人材育成関連分野では、企業のDX組織構築の支援サービスを提供する『TECH PLAY（テックプレイ）』、リスキリング支援サービス『Reskilling Camp（リスキリング キャンプ）』や、コミック教材を活用した研修サービス『コミックラーニング』、副業マッチングサービス『lotsful（ロツツフル）』などを運営しています。また、新たな事業開発やデジタルトランスフォーメーションを通じて、パーソルグループのイノベーションを加速していくことを目指しています。

■『lotsful』サービスご利用に関するお問い合わせは、以下メールアドレスからお願いいたします

support@lotsful.jp