



2025 年 9 月 11 日
パーソルイノベーション株式会社

副業人材マッチングサービス『lotsful』、 昨年につき、滋賀県長浜市の DX 支援パートナーに ～RPA の専門家が副業で参画、令和 6 年度に続くさらなる業務効率化の実現へ～

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルイノベーション株式会社 lotsful Company（本社：東京都港区、lotsful Company代表：田中 みどり）が運営する副業人材マッチングサービス『lotsful（ロツフル）』（<https://lotsful.jp/>) は、内閣官房デジタル田園都市国家構想実現会議事務局（以下、デジ田事務局）が実施する「デジタル専門人材派遣制度（人材紹介型）」の協力企業として、滋賀県長浜市（市長：浅見 宣義、<https://www.city.nagahama.lg.jp/>）のDX支援パートナーとして採択されました。長浜市への支援は昨年度に続き2年目となり、本日、今年度のプロジェクト概要をお知らせいたします。



■長浜市役所のDXを『lotsful』が2年連続で支援、RPAの内製化に副業人材と挑む

滋賀県長浜市では、「すべての人に優しく、安心を感じることができるデジタル化」を念頭に置き、DXを推進しています。『lotsful』は、令和6年度よりデジタル専門人材（副業・兼業人材）と長浜市とのマッチングを通じて、市役所業務の効率化に向けたRPAシナリオ構築の実行支援や、RPAの内製化などを伴走型で支援してまいりました。今年度は、昨年度の取り組みをさらに発展させ、市役所システムの標準化に向けた計画策定や、各部門へのRPA導入を引き続き積極的に推進することで、行政運営の効率化・業務生産性の向上と、市民サービスの向上を目指します。

■長浜市について

滋賀県の湖北に位置する長浜市は、美しく豊かな自然環境に恵まれ、「戦国の聖地」、「観音の里」といわれるように多くの歴史的文化遺産を有しています。また、古くから渡来の文化や産業を受け入れる進取の気性と住民自治の心が息づき、自然の癒しと歴史浪漫あふれる環境のなか、住民主体で「やってみたい」ことに挑戦する風土が根づいており、リモートワーカーの誘致といった新しいはたらき方も推進しています。



長浜城歴史博物館

■長浜市コメント

長浜市では、デジタル技術を活用した各種業務の効率化や省略化を図っており、その一環としてRPAの活用にも取り組んでいます。

昨年度からは、「地域創生人材支援制度」を活用し、パーソルインノベーション株式会社が運営する『lotsful』の伴走支援を受けることで、RPA化の検討やシナリオ作りを推進することができており、大いに助けられています。

今年度予定しているシステムの標準化は、現在稼働中のRPAシナリオにも影響することです。専門人材の支援を受け、稼働中のRPAシナリオへの影響を最小限にするとともに、RPAをより効果的に活用するべく、取り組みを継続して参ります。



■パーソルインノベーション株式会社『lotsful』代表 田中 みどり コメント

『lotsful』では、マッチングサービスにご登録いただいている副業人材の方々のご紹介を通じ、これまでに様々な自治体の DX や PR 業務などを支援させていただいております。令和 6 年度は、滋賀県長浜市のほか、大田区、中央区、埼玉県庁、長野県天龍村、京都府京都市など複数の自治体で副業人材が活躍しました。

昨年度、長浜市では、職員の方々と副業人材が協力し、DX 化すべき業務の棚卸しや RPA シナリオの内製化等を大きく前進させ、市役所業務の工数削減にも成功しています。今年度も引き続き専門家が伴走することで、長浜市の目指す「すべての人に優しく、安心を感じることができるデジタル化」の実現に貢献してまいります。



<参考事例>

・長浜市（令和6年度） | 副業人材が滋賀県長浜市のDXを推進！RPA活用の挑戦とその成果とは？

<https://lotsful.jp/biz/case/3824>

・京都市（令和6年度） | 「スマート区役所」を副業人材の支援で推進、ウェルビーイングなまちを目指す

<https://lotsful.jp/biz/case/4018>

・天龍村（令和6年度） | 人口1,000人の長野県天龍村が挑むDX改革——副業人材との協働の軌跡を聞く

<https://lotsful.jp/biz/case/3755>

・大田区（令和6年度） | 大田区商店街のインバウンド向け体験プログラム創出に挑む！副業人材2名が導いた成果とは？

<https://lotsful.jp/biz/case/4129>

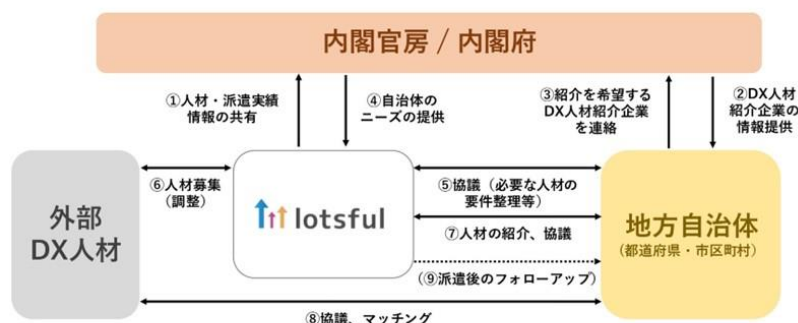
・東員町（令和6年度） | Instagramフォロワー数1,600人突破！副業人材と進めた三重県東員町のSNS強化策

<https://lotsful.jp/biz/case/3805>

■内閣官房「デジタル専門人材派遣制度 人材紹介型」とは

デジタルを活用した地域課題解決に取り組もうとする地方自治体と、DXに関する知見と実績を有しているデジタル専門人材のマッチングをデジタル田園都市国家構想交付金の交付対象事業として推進する場合は、これら外部人材の活用に係る費用を交付対象経費に含めて申請することが可能となります。

【想定するスキーム】



問い合わせ先 パーソルインノベーション株式会社 広報室

TEL : 03-6757-4259 MAIL : pino_pr@persol.co.jp

※参考：内閣官房 デジタル田園都市国家構想実現会議事務局 内閣府 地方創生推進室「デジタル専門人材派遣について」

■利用企業数は 1,700 社超！

4 万件以上の案件を支援してきた副業人材サービス『lotsful』の特徴※2025 年 4 月時点



<副業人材へのメリット> <https://lotsful.jp/>

『lotsful』は企業側の副業受け入れに関する啓蒙を積極的に行っています。事業開発、営業、マーケティング、人事、広報、経営企画など、**ビジネス職を中心に多様な案件**を取り揃えています。これまでの実績やスキルについて、**専任のタレントプランナーが無料カウンセリングを実施**するため、副業未経験者も安心してチャレンジが可能です。原則リモートでチャレンジできる案件がほとんどのため、週に 1 回・4 時間からなど、**柔軟なはたらき方で副業をスタート**することが可能です。

<副業受け入れ企業側へのメリット> <https://lotsful.jp/brand/lp>

スキルアップや事業貢献を目的にした豊富な経験や実績を持つ人材をターゲットにしているため、社内のリソースでは不足している分野に関して、領域ごとに確立・洗練された**事業運営ノウハウを活用**できます。タレントの業務委託費用のみで、業務切り出しのサポートから、副業スタート時の煩雑な契約周りまでパーソルグループの豊富な人材支援ノウハウを活かしたオンボーディングサポートを実施し、契約関連・労務管理等、**副業人材活用の仕組み構築まで支援**します。（契約形態は業務委託となります。）

■「キャリアサークル by lotsful」の特徴



「キャリアサークル」は、『lotsful』が提供する企業人事担当者向けのキャリア支援プラットフォームです。パーソルグループで独自開発した社内向けシステムをベースに、**社内・グループ内の異動や副業に特化した機能**を提供し、公募型異動や企業内副業の求人情報や選考状況の**一括管理、応募、体験の可視化**をシームレスに実現します。3 万件の副業マッチング実績をもつ専門コンサルタントが制度設計や風土醸成、社内求人の要件定義やコンテンツの企画に伴走支援します。

※プレスリリース：<https://lotsful.jp/news/321>

■パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。企業のDX組織構築の支援サービスを提供する『TECH PLAY』（テックプレイ）、リスキリング支援サービス『Reskilling Camp（リスキリング キャンプ）』や、コミック教材を活用した研修サービス『コミックラーニング』、副業マッチングサービス『lotsful（ロッツフル）』などを運営するとともに、新たな事業開発や、デジタルトランスフォーメーションを推進、パーソルグループのイノベーションを加速していきます。

■『lotsful』サービスご利用に関するお問い合わせは、以下メールアドレスからお願いいたします
support@lotsful.jp

問い合わせ先 パーソルイノベーション株式会社 広報室
 TEL：03-6757-4259 MAIL：pino_pr@persol.co.jp