

[27卒 6月]

ブンナビ学生アンケート

■ 今月のテーマ ■

【夏のインターンシップ】

インターンシップやオープンカンパニー・キャリア教育プログラム、「既に参加した」「未参加・これから参加する」が58.4%(昨対+1.9%)。参加した企業の採用本選考に応募しようと思うかについては、「応募したい」が92.9%(昨対+17.9%)。夏インターン等への参加意思は41.6%(昨対+10.2%)がインターンシップ(5days以上)中心。

【初任給】

新卒初任給を引き上げる企業については「良い印象」「どちらかといえば良い印象」が97.6%、「どちらかといえば悪い印象」が2.4%。良い印象の理由は「業績が伸びていると感じる」「期待しているという意味も含まれていると思う」など。悪い印象の理由は「他に波及する影響があることを懸念してならない」など。

定例トピックス

【トピックス1】

5月におこなった事、経験した事1位は「学外の就活講座・イベント」が58.4%(昨対+8.7%)。次いで「学内の就職ガイダンス参加」「学内の就活講座・イベント」。

【トピックス2】

就職先として「大手企業しか考えていない」「できれば大手企業に就職したい」が62.4%(昨対-4.6%)と減少。志望企業については「絞り込めていない」が51.2%(昨対-8.5%)と圧倒的に多い。

【トピックス3】

就職活動の参考になっているものは「就職サイト」が87.2%(昨対-8.1%)で圧倒的1位、次いで「企業のHP」「先輩の意見」となった。

——— 目次 ———

P2 【グラフで見る】今月のテーマ

P4 【グラフで見る】定例トピックス

P6 設問一覧

調査概要

開始 2025/6/1 ~ 終了 2025/6/15 (15日間)

有効回答数 125件

【グラフで見る】今月のテーマ

【夏のインターンシップ】

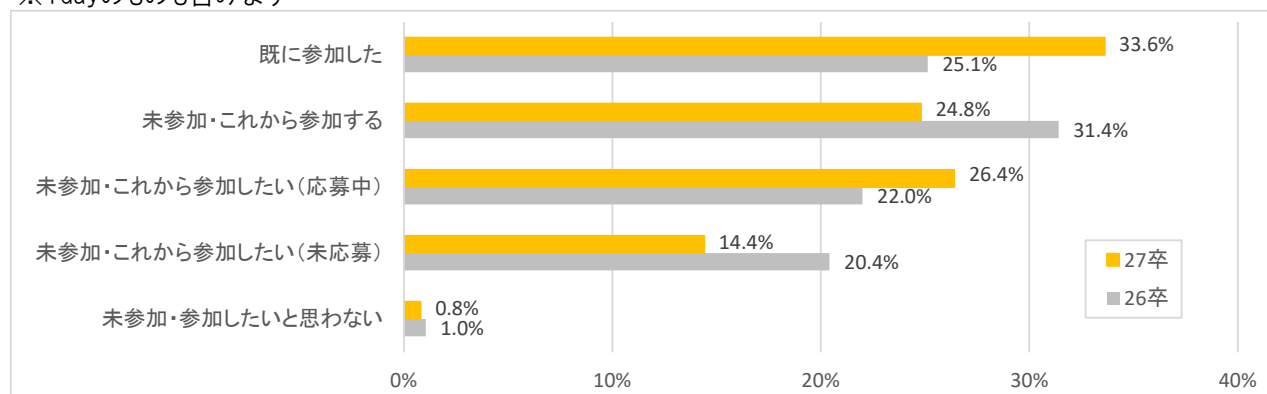
インターンシップやオープンカンパニー・キャリア教育プログラム、「既に参加した」「未参加・これから参加する」が58.4%(昨対+1.9%)。参加した企業の採用本選考に応募しようと思うかについては、「応募したい」が92.9%(昨対+17.9%)。夏インターン等への参加意思は41.6%(昨対+10.2%)がインターンシップ(5days以上)中心。

【初任給】

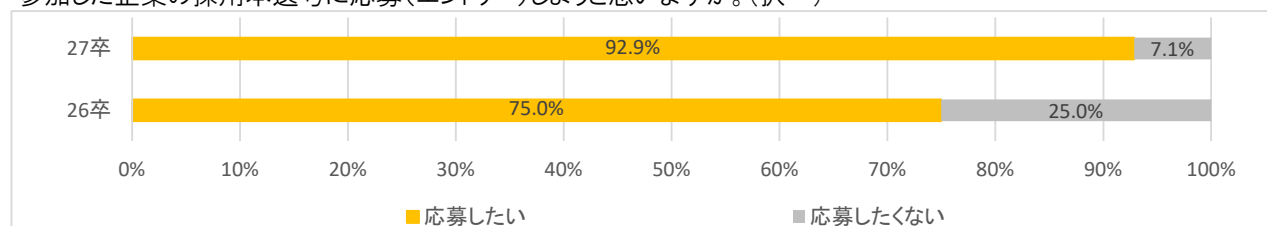
新卒初任給を引き上げる企業については「良い印象」「どちらかといえば良い印象」が97.6%、「どちらかと言えば悪い印象」が2.4%。良い印象の理由は「業績が伸びていると感じる」「期待しているという意味も含まれていると思う」など。悪い印象の理由は「他に波及する影響があることを懸念してならない」など。

【夏のインターンシップ】インターンシップやオープンカンパニー・キャリア教育プログラム、「既に参加した」「未参加・これから参加する」が58.4%(昨対+1.9%)。参加した企業の採用本選考に応募しようと思うかについては、「応募したい」が92.9%(+17.9%)。夏インターン等への参加意思は41.6%(昨対+10.2%)がインターンシップ(5days以上)中心。

Q18 インターンシップやオープンカンパニー・キャリア教育プログラムに参加したいと思いますか。(択一)
※1dayのものも含みます



Q21 「既に参加した」を選択した方にお聞きます。インターンシップやオープンカンパニー・キャリア教育プログラムに参加した企業の採用本選考に応募(エントリー)しようと思いますか。(択一)



Q22 上記の理由を教えてください。

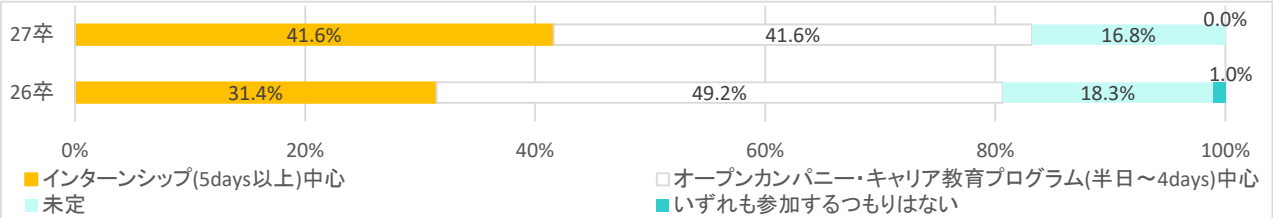
《応募したい》

- ・面白いものや、自分に合った企業さんに会えたから。
- ・選考で有利になるため
- ・とても内容が面白かったため
- ・会社の雰囲気が何となくわかった上で応募ができるから。
- ・インターンに参加してみて、社風を直接感じたことでここで働いてみたいという気持ちが強くなったため。

《応募したくない》

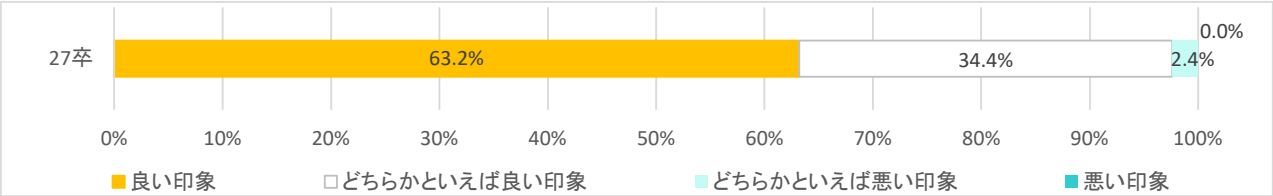
- ・とても貴重な経験になったが、実際に自分の志望するまでの動機や熱はなかったため。
- ・あまり魅力的ではなかった

Q24 夏期に実施される、インターンシップやオープンカンパニー・キャリア教育プログラムへの参加意思を教えてください。(択一)



【初任給】新卒初任給を引き上げる企業については「良い印象」「どちらかといえば良い印象」が97.6%、「どちらかといえば悪い印象」が2.4%。良い印象の理由は「業績が伸びていると感じる」「期待しているという意味も含まれていると思う」など。悪い印象の理由は「他に波及する影響があることを懸念してならない」など。

Q34 新卒初任給を引き上げる企業が増えています。初任給を引き上げる企業についてどう思いますか。(択一)



Q35 上記の理由を教えてください。

《良い印象》

- ・物価が高くなってきているから、初任給が高いと人生プランが立てやすい
- ・初任給が高いとその企業を選ぶ選択肢にもなるし、新卒で不安がある中で初任給がしっかりあれば生活に慣れていくために金銭面の余裕が出来ると思うから。
- ・日本の給与と所得は先進国の中でも圧倒的に低いため、初任給与を上げようとする取り組みによって社会全体の所得引き上げにつながると思うから
- ・新入社員に期待しているという意味も含まれていると思うから。
- ・業績が伸びていると感じるから
- ・一人暮らしをする可能性を考えた場合、奨学金の返済に回すことができるお金が増えて早く返すことができるから。
- ・自分達のニーズに合わせてくれている企業だと感じるから
- ・自分の中で給与はこれからの人生を生きていくために重要視している点のため。

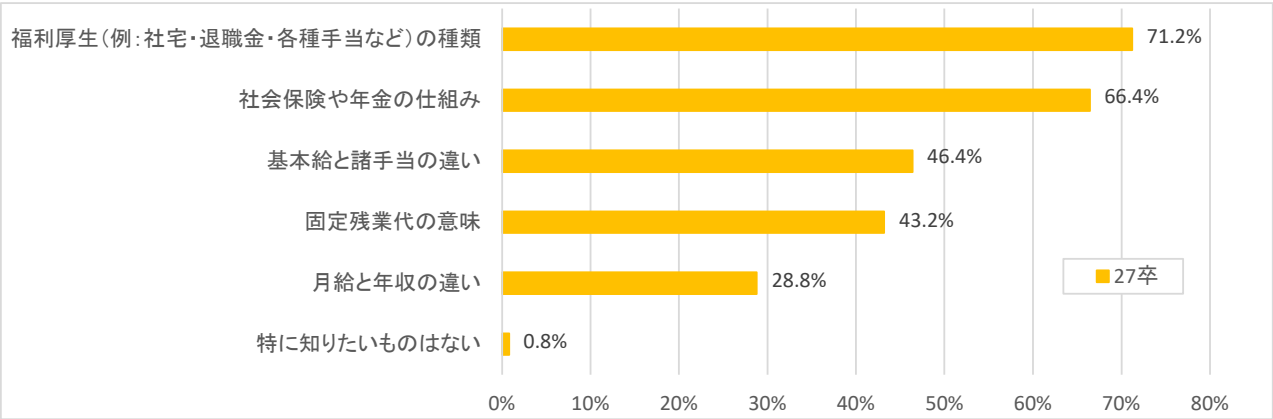
《どちらかといえば良い印象》

- ・仕事のモチベーション、定着率が上がると思うから。
- ・初任給が増えることはとても嬉しいが、それによって入社後の給料の伸びが鈍化するのではないかとこの危惧もあるから。
- ・初任給が高くなるのは素直に嬉しいが、初任給だけを上げている場合、将来がやや不安になるから
- ・昇進意欲がなくなる気がするから
- ・若い人を取り込むという、企業側の姿勢がよく感じられて印象がいいです。しかし一方で、いわゆる就職氷河期世代の方々や管理職を務めている上の世代の方々からすると、不公平感を感じてフラストレーションが溜まる可能性は否定できないと思います。
- ・私は嬉しいが、年上の人たちの意見を聞くと新卒なのに自分よりも給料が高いから仕事は教えないという意見もあり、そういう扱いはされたくないと思うから完全に良いとは言えないから。

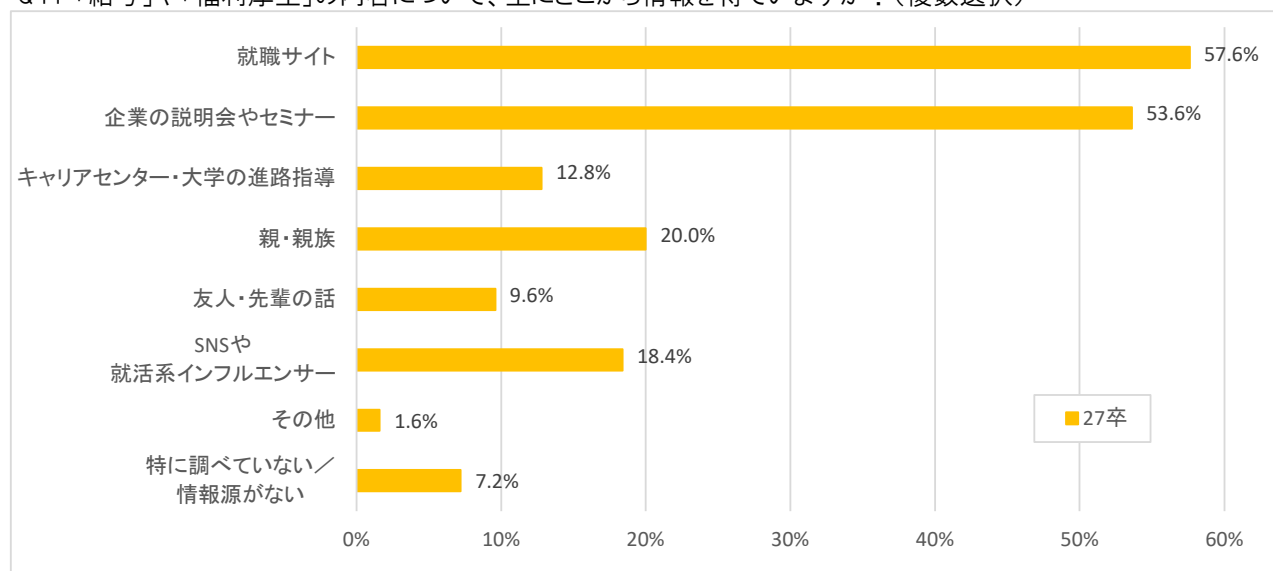
《どちらかといえば悪い印象》

- ・基本的には初任給が上がることには頷が緩むが、他に波及する影響があることを懸念してならないから。目先の徳をぶら下げられている気分にはなる。
- ・初任給を引き上げなければ人が来ないほど魅力がない会社だと宣言している気がする。数年先輩より給料が高くなるというニュースもあるため、教えてもらう立場なのに申し訳ない気持ちになるし、僻まれそう。

Q40 「給与」や「福利厚生」に関する情報の中で、あなたが知りたいと思うものをすべて選んでください。(複数選択)

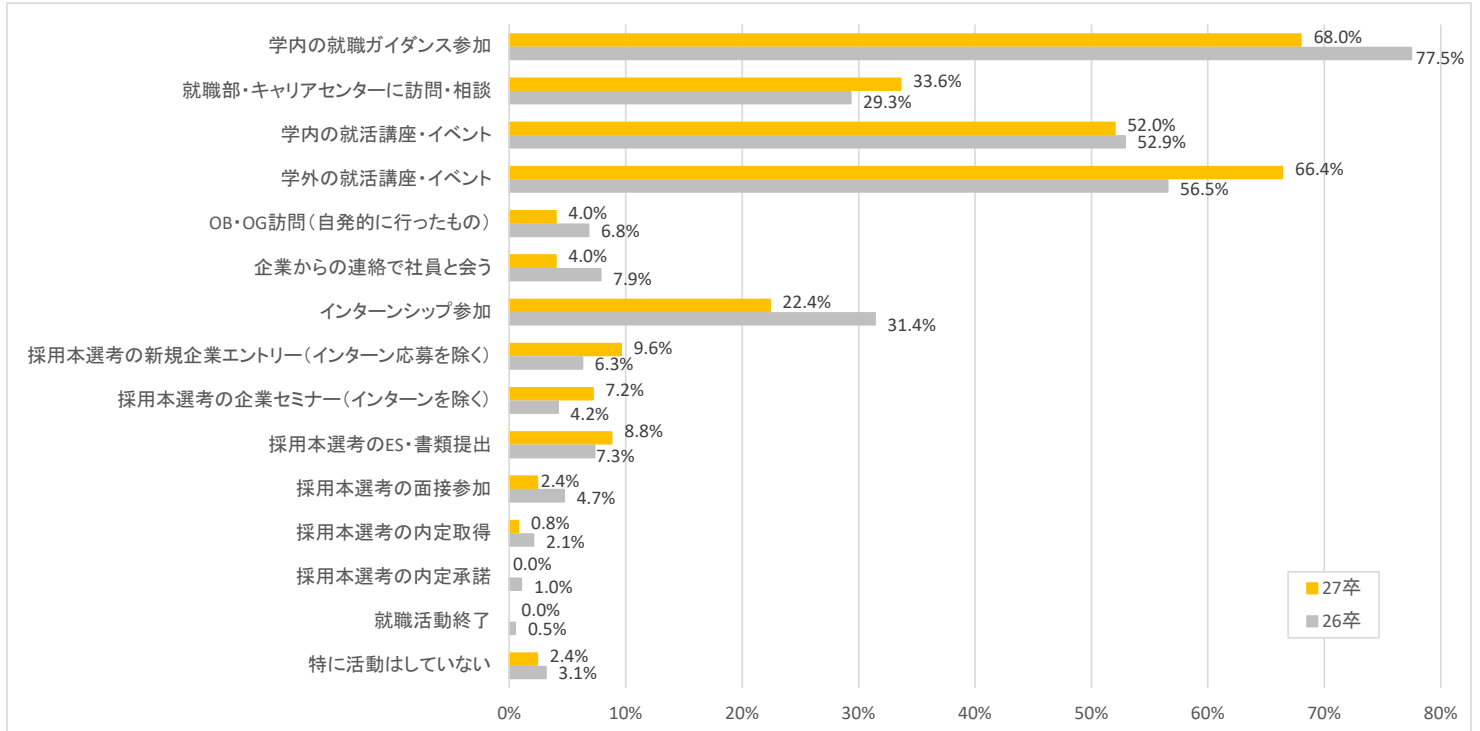


Q41 「給与」や「福利厚生」の内容について、主にどこから情報を得ていますか？（複数選択）

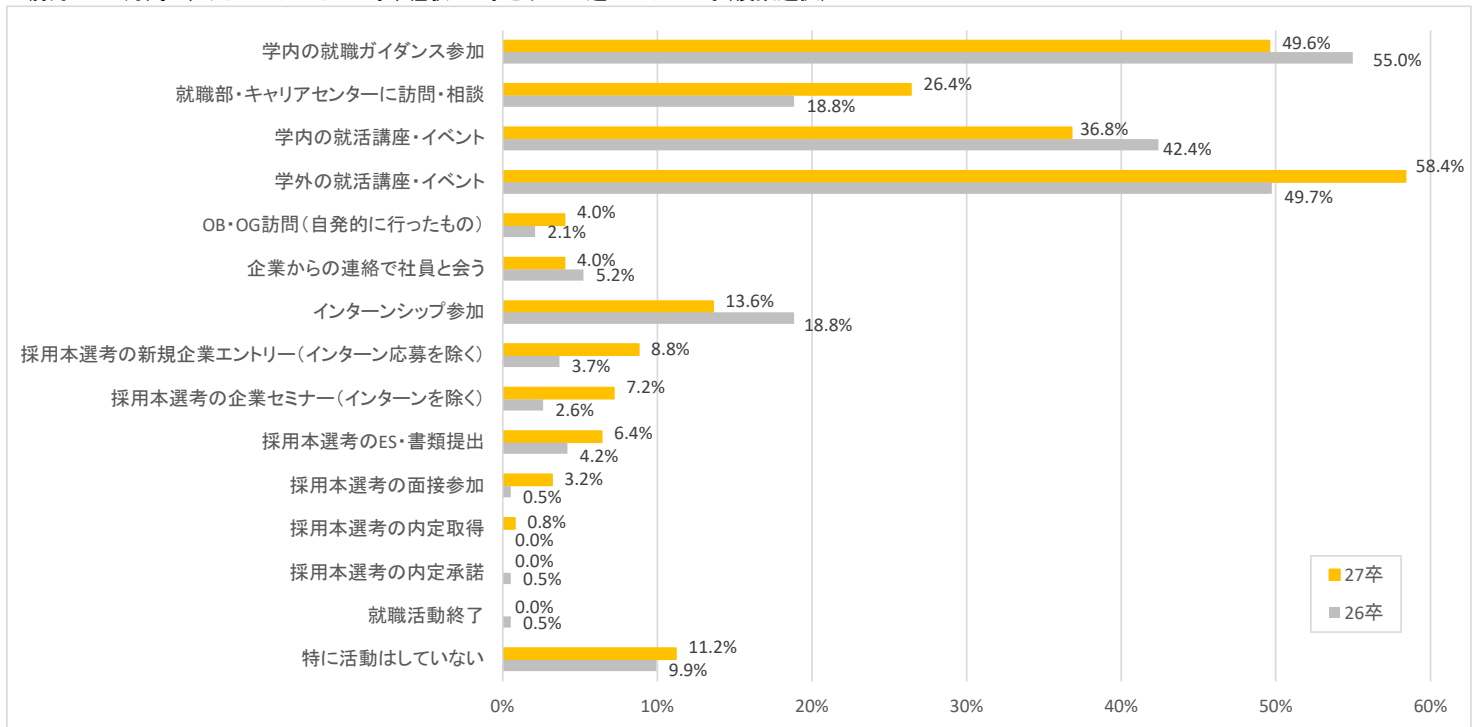


【グラフで見る】定例トピックス

■これまでの期間で、あなたがおこなった事、経験した事をすべて選んでください。(複数選択)



■前月の1か月間で、あなたがおこなった事、経験した事をすべて選んでください。(複数選択)



■あなたは就職先として大手企業にこだわりますか。(択一)

