



2025 年 6 月 20 日
パーソルイノベーション株式会社

4 年目を迎える日本郵政グループの“戦略的副業”、 今年も副業人材の公募を『lotsful』で募集 ～新規プロジェクトも始動、2025 年度も年 2 回の募集を実施～

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルイノベーション株式会社 lotsful Company（本社：東京都港区、lotsful Company 代表：田中 みどり）が運営する副業人材マッチングサービス『lotsful（ロツツフル）』（<https://lotsful.jp/>）は、日本郵政グループが2022年より実施している“戦略的副業”における副業人材の募集を、本日より特設サイトにて開始します。2025年度も6月・10月の2回にわたり募集し、日本郵政グループの4社23件の副業プロジェクトを『lotsful』で公開します。



2025年度特設サイト：<https://lotsful.jp/specials/japanpost5>

第1回：2025年6月20日（金）開始

第2回：2025年10月頃開始

■4年目となる副業人材の募集

日本郵政グループが2022年よりスタートした“戦略的副業”の取り組みは、今年で4年目を迎えました。『lotsful』が公募支援する本プロジェクトでは、これまでに50を超えるテーマで副業人材が参画し、グループ各社の変革に貢献してきました。

2025年度も、昨年に引き続き年2回（6月・10月）の募集を予定しており、今年度は新たにスポーツ活動を通じた社会貢献施策の実施・充実に取り組む部署での募集開始など、活動の領域は年々広がりを見せています。

これまでの取り組みにおいても、副業人材の持つ多様な知見が、各部署の実務課題や戦略実行にダイレクトに活かされています。育児休業取得率向上を目的とした育児休業給付金算出ツールの策定や、グループ全体のCX／UX向上に向けた施策立案、郵便局におけるサービス接点のCS向上に資する改善提案、さらにはデジタル分野での新組織立ち上げに伴う企画・設計支援など、実務的かつインパクトある成果が多数生まれています。実施時期や募集方法の柔軟性が高まったことで、これまでになかった新たなポジションも多数公開されており、多様なスキルを持つ副業人材がより自分らしく活躍できるチャンスが広がっています。みなさまの応募をお待ちしております。

報道・メディア関連の問い合わせ先

パーソルイノベーション株式会社 広報室 TEL：03-6757-4259 MAIL：pino_pr@persol.co.jp

■特設ページ・応募はこちらから

<https://lotsful.jp/specials/japanpost5>

■募集企業

- ・日本郵政株式会社
- ・日本郵便株式会社
- ・株式会社ゆうちょ銀行
- ・株式会社かんぽ生命保険

■第1回スケジュール

2025年6月20日（金）：公募開始

2025年7月4日（金）18時：募集締め切り

2025年7月上旬：選考・副業者決定

2025年8月上旬：キックオフ・業務スタート予定

■日本郵政グループで副業人材を募集したい部門の方はこちらから

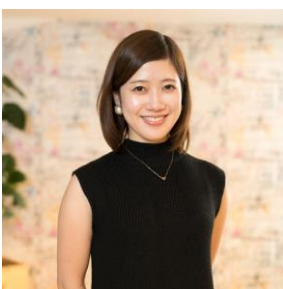
<https://lotsful.jp/brand/register>

■日本郵政株式会社 執行役・人事部長 牧 寛久氏 コメント



日本郵政グループの「戦略的副業」は4年目を迎えます。副業人材との共創がもたらす価値が社内に着実に根付いています。より多くの方にご参画いただけるよう、新規プロジェクトも追加予定です。社外におられる方々の多様な視点や知見を学び、組織・事業の進化につなげてまいります。みなさまにとっても学びの機会にさせていただくと自負しています。みなさまのご応募をお待ちしています。

■lotsful Company代表 田中 みどり コメント



日本郵政グループ様の“戦略的副業”に初年度から伴走させていただき、今年で4年目を迎えることができました。これまでに50件を超えるプロジェクトに副業人材をマッチングさせていただき、年々参加部署も拡大しながら取り組みが活性化していることを、大変嬉しく思います。今期もプロジェクト運営体制の強化、参加部署の更なる拡大により、多様なスキルを持つ方々が日本郵政グループのさまざまな領域で力を発揮できる環境が広がっています。“副業”という枠を超え、企業と個人が学び合い、高め合える関係性が、今後ますます広がっていくことを期待しています。

■日本郵政グループの「戦略的副業」について

日本郵政グループは、グループ内外で人事交流を行い、新たな企業価値とサービスの創造に取り組んでいます。社員が副業で自身の強みを発揮し、外で経験したことを社内に還元してもらう。また、外部の副業人材を積極的に受け入れて、新しい発想や専門知識を得ていくことで、社内にイノベーションを起こし、組織風土を改革していくために「戦略的副業」をスタートさせています。「戦略的副業」では、各社の本社において、①社員による社外副業、②グループ外の副業人材受入、③グループ間副業、の3つの副業を同時に試行開始しています。それぞれの副業の対象は、プロジェクト的に課題解決に取り組む業務です。本試行により当該業務に各々のキャリア（職業上の経験、ビジネススキル等）を活かすとともに、今後のキャリア形成につなげてまいります。

■利用企業数は 2,000 社超！

4 万件以上の案件を支援してきた副業人材サービス『lotsful』の特徴※2025 年 4 月時点



<副業人材へのメリット> <https://lotsful.jp/>

『lotsful』は企業側の副業受け入れに関する啓蒙を積極的に行っています。事業開発、営業、マーケティング、人事、広報、経営企画など、**ビジネス職を中心に多様な案件**を取り揃えています。これまでの実績やスキルについて、**専任のタレントプランナーが無料カウンセリングを実施**するため、副業未経験者も安心してチャレンジが可能です。原則リモートでチャレンジできる案件がほとんどのため、週に 1 回・4 時間からなど、**柔軟なはたらき方で副業をスタート**することが可能です。

<副業受け入れ企業側へのメリット> <https://lotsful.jp/brand/lp>

スキルアップや事業貢献を目的にした豊富な経験や実績を持つ人材をターゲットにしているため、社内のリソースでは不足している分野に関して、領域ごとに確立・洗練された**事業運営ノウハウを活用**できます。タレントの業務委託費用のみで、業務切り出しのサポートから、副業スタート時の煩雑な契約周りまでパーソルグループの豊富な人材支援ノウハウを活かしたオンボーディングサポートを実施し、契約関連・労務管理等、**副業人材活用の仕組み構築まで支援**します。（契約形態は業務委託となります。）

■「キャリアサークル by lotsful」の特徴



「キャリアサークル」は、『lotsful』が提供する企業人事担当者向けキャリア支援プラットフォームです。パーソルグループで独自開発した社内向けシステムをベースに、**社内・グループ内の異動や副業に特化した機能**を提供し、公募型異動や企業内副業の求人情報や選考状況の**一括管理、応募、体験の可視化**をシームレスに実現します。3 万件の副業マッチング実績をもつ専門コンサルタントが制度設計や風土醸成、社内求人の要件定義やコンテンツの企画に伴走支援します。

※プレスリリース：<https://lotsful.jp/news/321>

■パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。人材紹介分野では、若年層・未経験を中心としたエッセンシャルワーク領域の人材紹介サービス『ピタテン』、採用管理・マーケティングツールを提供する『HITO-Link（ヒトリンク）』を展開しており、人材育成関連分野では、企業のDX組織構築の支援サービスを提供する『TECH PLAY（テックプレイ）』、リスキリング支援サービス『Reskilling Camp（リスキリング キャンプ）』や、コミック教材を活用した研修サービス『コミックラーニング』、副業マッチングサービス『lotsful（ロットツフル）』などを運営しています。また、新たな事業開発やデジタルトランスフォーメーションを通じて、パーソルグループのイノベーションを加速していくことを目指しています。

■『lotsful』サービスご利用に関するお問い合わせは、以下メールアドレスからお願いいたします

support@lotsful.jp

報道・メディア関連の問い合わせ先

パーソルイノベーション株式会社 広報室 TEL：03-6757-4259 MAIL：pino_pr@persol.co.jp