

[26卒 3月下旬]

ブンナビ学生アンケート

■ 今月のテーマ ■

【内定状況】

現在、複数内定を保持しているが12.6%(昨対-10.4%)、そのうち33.4%が2社以上承諾した(する予定)。内定承諾書・内定承諾連絡の拘束力について、「必ず入社しなければいけない」が承諾書9.5%(昨対-10.6%)、承諾連絡13.7%(昨対-7.0%)といずれも昨対減。

【自動生成AIサービス】

自動生成AIサービスで自己PR・ガクチカ・志望動機を作成したい31.4%(昨対+12.4%)、作成することについて「どちらかといえば問題ない・よいと思う」以上が70.9%。

【就活中のメンタルヘルス】

就活中にメンタルヘルスに関する悩みを抱えたかどうかについて、ややある(多少感じることもある)以上が51.6%。原因は「面接や試験などの選考を受けることへのプレッシャー」が75.5%で1位。

定例トピックス

【トピックス1】

「まだ内定をもらっていないので、就職活動継続」が50.5%、「就職活動を終了した」が15.8%。

【トピックス2】

本選考エントリー数は3~5社が最多の25.3%。

現在選考中の企業数は0社が25.3%で最多。ついで3・4社が13.7%、2社が12.6%。

【トピックス3】

これまでもらった内々定のは数は、1社以上が5割超え。0社は昨対-6.2%も4割超え。

内々定した企業への入社意思は「入社したい」が49.1%(昨対-10.9%)。

—— 目次 ———

P2 【グラフで見る】今月のテーマ

P5 【グラフで見る】定例トピックス

P7 設問一覧

調査概要

開始 2025/3/18 ~ 終了 2025/3/30 (13日間)

有効回答数 95件

【グラフで見る】今月のテーマ

【内定状況】

現在、複数内定を保持しているが12.6%(昨対-10.4%)、そのうち33.4%が2社以上承諾した(する予定)。内定承諾書・内定承諾連絡の拘束力について、「必ず入社しなければいけない」が承諾書9.5%(昨対-10.6%)、承諾連絡13.7%(昨対-7.0%)といずれも昨対減。

【自動生成AIサービス】

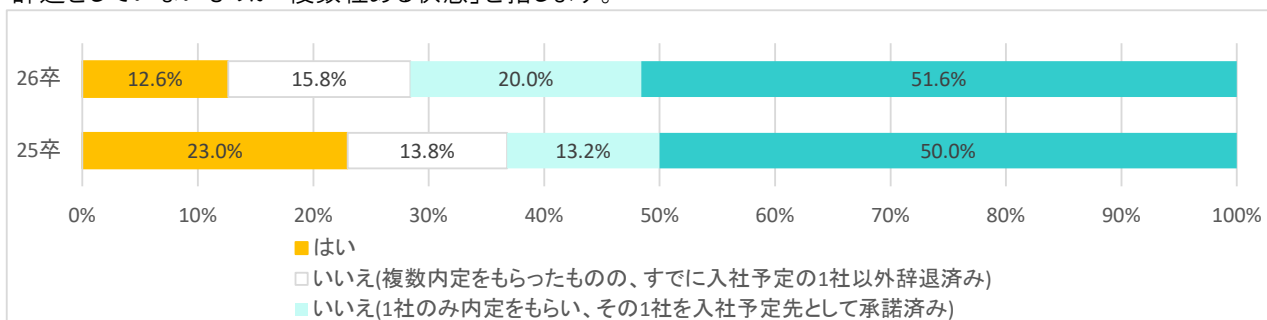
自動生成AIサービスで自己PR・ガクチカ・志望動機を作成したい31.4%(昨対+12.4%)、作成することについて「どちらかといえば問題ない・よいと思う」以上が70.9%。

【就活中のメンタルヘルス】

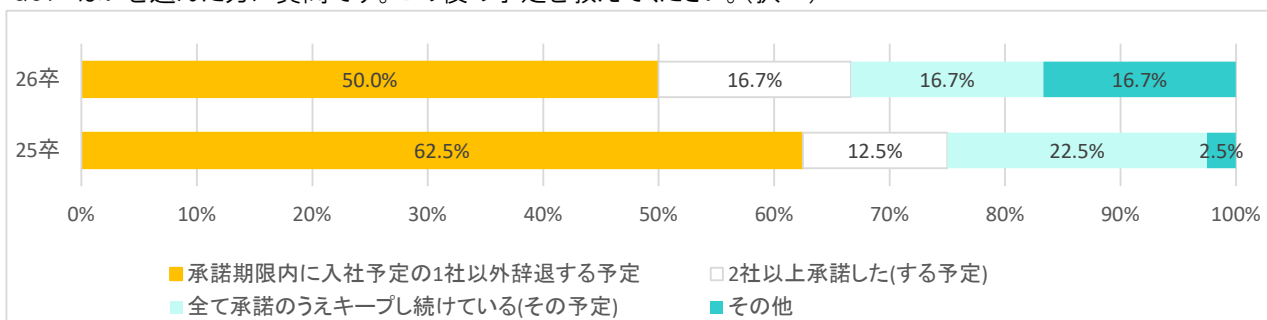
就活中にメンタルヘルスに関する悩みを抱えたかどうかについて、ややある(多少感じることもある)以上が51.6%。原因は「面接や試験などの選考を受けることへのプレッシャー」が75.5%と1位。

【内定状況】現在、複数内定を保持しているが12.6%(昨対-10.4%)、そのうち33.4%が2社以上承諾した(する予定)。内定承諾書・内定承諾連絡の拘束力について、「必ず入社しなければいけない」が承諾書9.5%(昨対-10.6%)、承諾連絡13.7%(昨対-7.0%)といずれも昨対減。

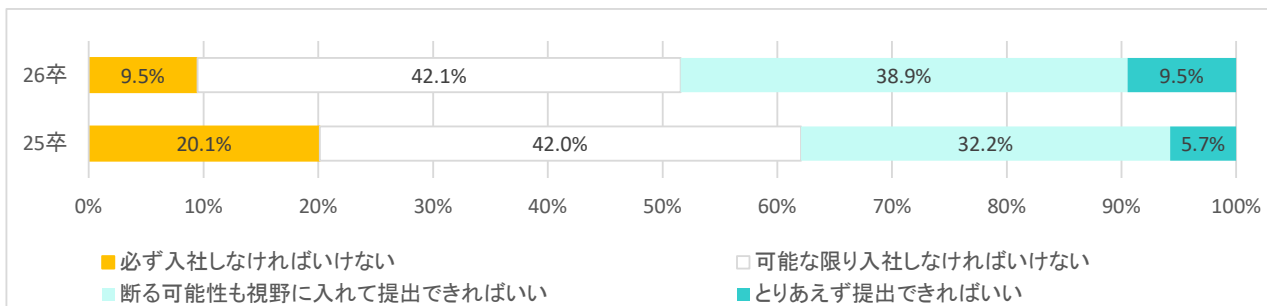
Q36 現在、複数内定を保持していますか。(択一) ※ここでの複数内定の保持とは、内定連絡を受けたまま辞退をしていないものが「複数社ある状態」を指します。



Q37 はいを選んだ方に質問です。この後の予定を教えてください。(択一)



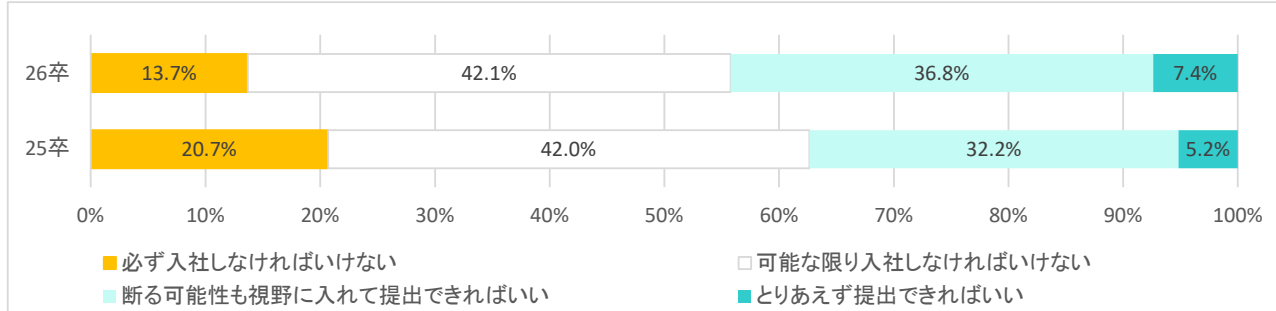
Q39 「内定承諾書」の拘束力についてお聞きます。「内定承諾書」を企業に提出する際、どのくらいの意志を持つべきだと思いますか。(択一)



Q40 上記の理由を教えてください(自由記述)

- ・【必ず入社しなければいけない】企業も新規雇用の人数を調節する必要があると考えるのでズレを出さないため。
- ・【可能な限り入社しなければいけない】内定承諾書を書く以上それは、入社しますという意思表示と同じだと考えるため。企業側も入社するものだと考えるので特別な理由がない限り辞退することは迷惑だと思う。
- ・【可能な限り入社しなければいけない】迷惑かけるけど、自分の進路も大切
- ・【断る可能性も視野に入れて提出できればいい】会社に迷惑がかかるので最小限に抑えるべきだが、法的拘束力はないと思うので断る可能性があっても良い。
- ・【断る可能性も視野に入れて提出できればいい】第1志望の業界の選考フローが遅めであるため
- ・【断る可能性も視野に入れて提出できればいい】その後により自分が入社したい企業があるかもしれないから。企業側も内定を断る人も出てくると理解して内定をだしているから。
- ・【とりあえず提出できればいい】内定承諾書に法的拘束力はないから

Q41 「内定承諾連絡」の拘束力についてお聞きます。企業から「内定通知」を受けた後、企業に「内定承諾連絡」をする場合、どのくらいの意思を持つべきだと思いますか。(択一)

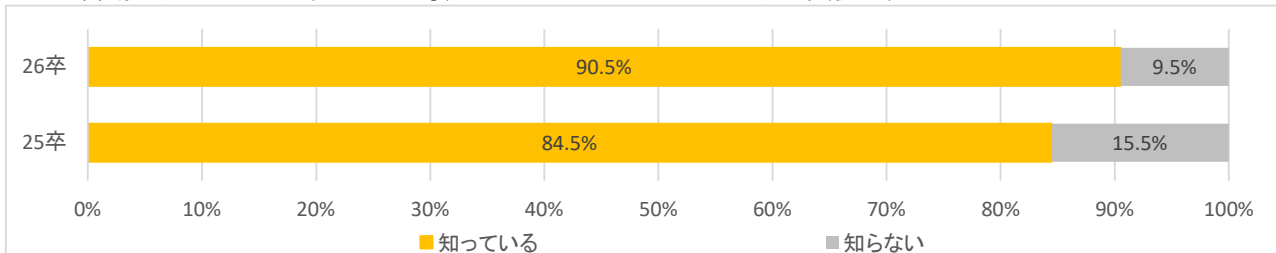


Q42 上記の理由を教えてください(自由記述)

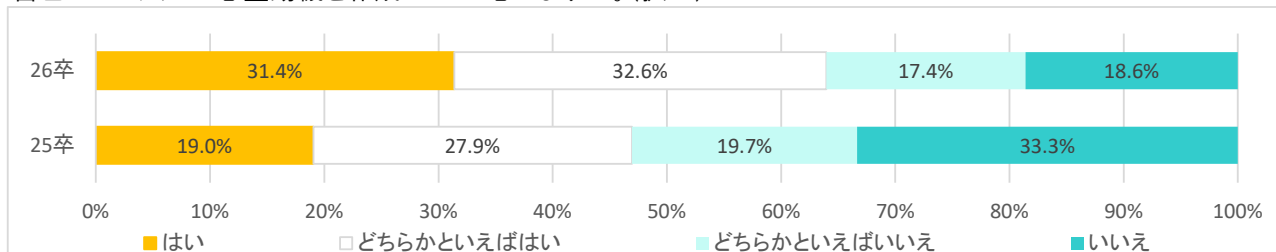
- ・【必ず入社しなければいけない】原則承諾したなら入社すべきだと思います。
- ・【可能な限り入社しなければいけない】まだ迷っているならそれは正直に言うべきである。今すぐに決めるというのであればまともな企業でないのだからいい方がいい。
- ・【可能な限り入社しなければいけない】面接を受ける際は第一志望として受けるため、内定承諾書などを提出してまで断ることは失礼に当たると考える
- ・【断る可能性も視野に入れて提出できればいい】学生側に対する法的拘束力がない書類であり、企業側もある程度は辞退も想定しているはずだから。他社に決めたらすぐ、丁寧にお詫びしつつ辞退を申し入れれば良いと思う。
- ・【とりあえず提出できればいい】内定承諾書を提出しない限りは企業からの内定取り消しが有り得るから

【自動生成AIサービス】自動生成AIサービスで自己PR・ガクチカ・志望動機を作成したい31.4%(昨対+12.4%)、作成することについて「どちらかといえば問題ない・よいと思う」以上が70.9%。

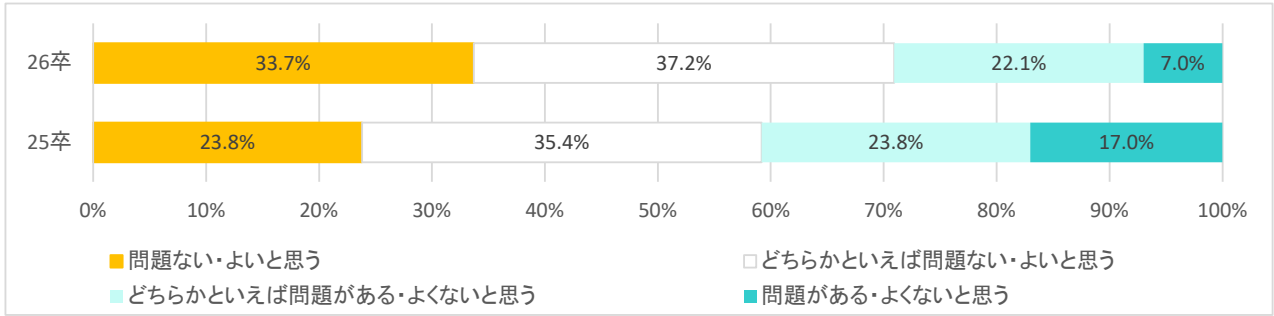
Q54 自動生成AIサービス(ChatGPT等)というサービスを知っていますか。(択一)



Q56 「知っている」を選んだ方にお聞きます。就職活動において、自動生成AIサービス(ChatGPT等)で自己PR・ガクチカ・志望動機を作成したいと思いますか。(択一)

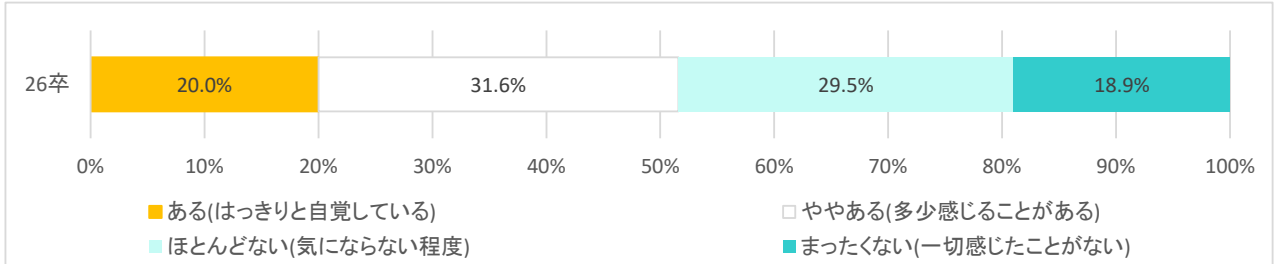


Q58 「知っている」を選んだ方にお聞きます。就職活動において、自動生成AIサービス(ChatGPT等)で自己PR・ガクチカ・志望動機を作成することはどう思いますか。(択一)

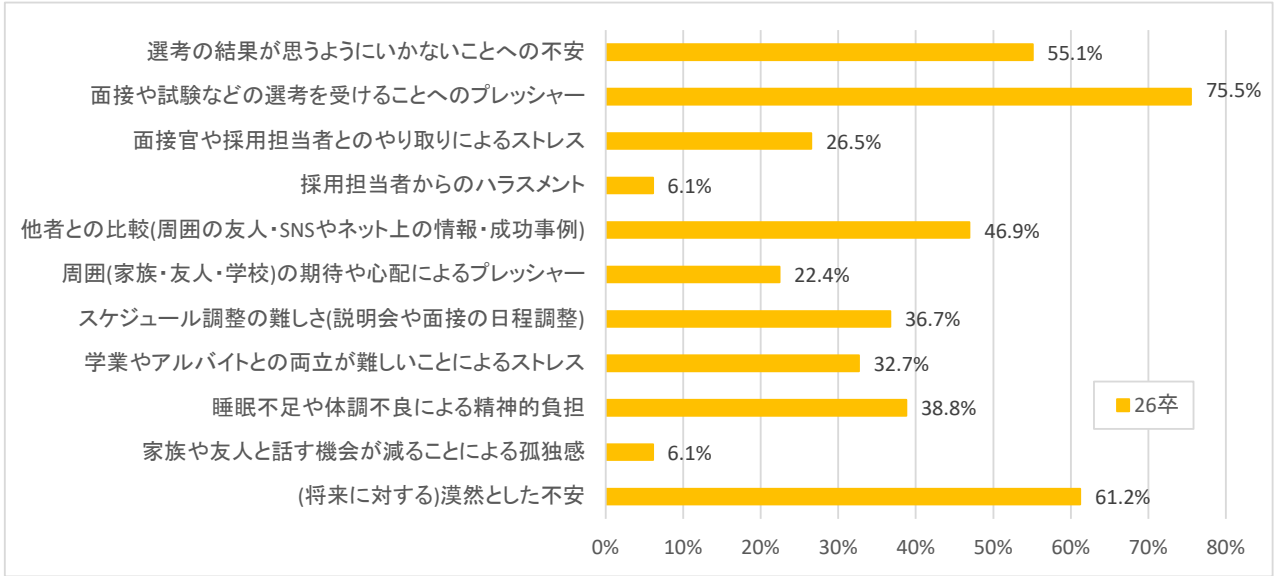


【就活中のメンタルヘルス】就活中にメンタルヘルスに関する悩みを抱えたかどうかについて、ややある(多少感じることもある)以上が51.6%。原因は「面接や試験などの選考を受けることへのプレッシャー」が75.5%で1位。

Q63 就職活動をしてきた中で、メンタルヘルスに関する悩みを抱えたことはありますか。(択一)

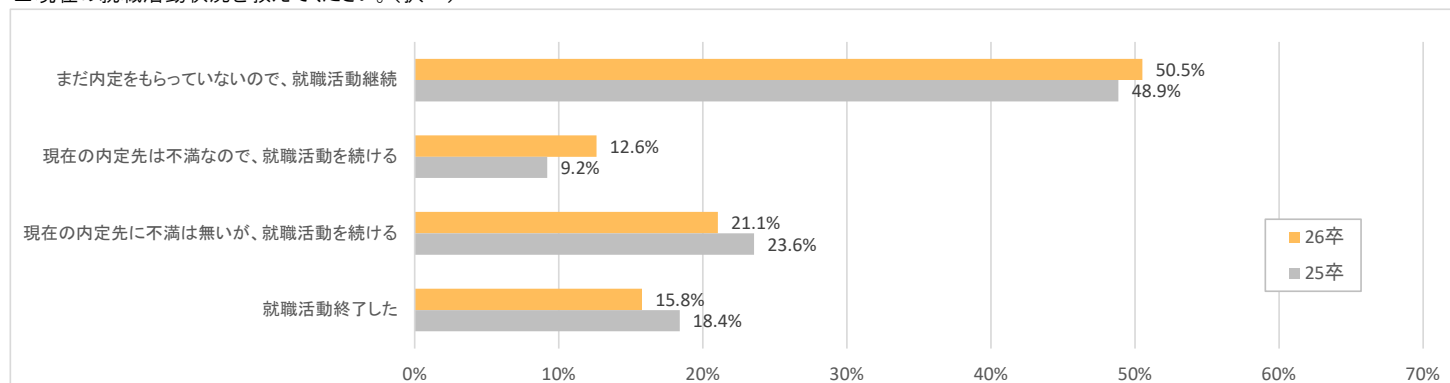


Q64 「ある」「ややある」と回答した方にお聞きます。原因として思い当たることはありますか。(複数選択)

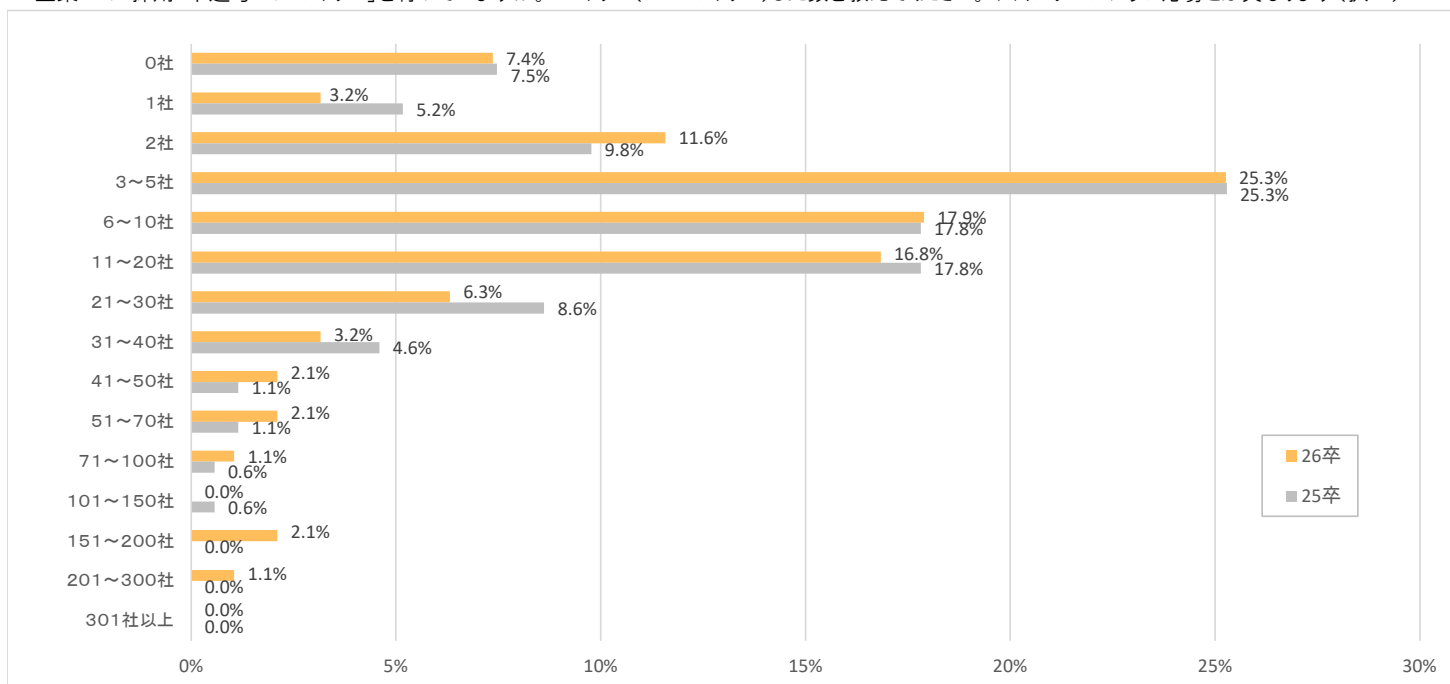


【グラフで見る】定例トピックス

■現在の就職活動状況を教えてください。(択一)



■企業への「採用“本選考”のエントリー」を行っていますか。エントリー(プレエントリー)した数を教えてください。 ※インターンシップ応募とは異なります(択一)



■企業への「採用“本選考”のエントリー」をした方にお聞きます。どのような形で「企業へのエントリー」を行いましたか。あてはまるものをすべて選んでください。(複数選択)

