

[26卒 3月上旬]

ブンナビ学生アンケート

■ 今月のテーマ ■

【大手志向】

昨年に比べ、この時期に中堅・中小企業の採用情報に目を向けている学生は減少した。目を向けている学生や「就職情報サイト」や「合同説明会」「メールや郵送物」などから幅広く集めているようだ。

【2026年卒の就活環境】

実際に就職活動が本格化してきて感じる2026卒の就活環境は、「まあまあ(例年並み)」がトップではあるが「楽勝(昨年より就職しやすい環境にある)」の回答が昨年よりも5ptほど増えている。コメントを読む限り、早期化に対応できている学生には比較的良好な流れになっているようだ。また、インターンシップ等に参加した企業からの内定の約束も昨年より増えている。

【エントリーをするにあたり社風の重要性&社風とは】

社風を非常に重視する学生は昨年よりも大幅に増加した。また、社風とは何かという問いの内容は変わらず「雰囲気」を指している。具体的には「話しかけやすい雰囲気」や同期・先輩後輩・上司部下の「仲の良さ」が感じられると雰囲気・人間関係が良いと感じるようだ。さらに、自分にとって合うと思う職場の雰囲気は「若手が能動的に行動する必要がある」が昨年に比べ大幅に数値がアップしており、学生の考え方も変わってきたのかもしれない。

定例トピックス

【トピックス1】

「まだ内定をもらっていないので、就職活動継続」が50.0%で昨対-14.9%。内定を持っているが継続、は昨対大幅増、就職活動終了は10.4%で昨対-0.6%。

【トピックス2】

本選考エントリー数は6~10社が最多の20.8%。201~300社以上が0.9%いる一方で、0社は12.3%と昨年よりも1.3%増加した。エントリーについては企業HPからが最多の65.6%だが、学内・学外の就職イベントの場からも増加している。

【トピックス3】

これまでもらった内々定の数、1社以上が5割超え。0社は46.5%と昨対-17.8%。

内々定を持っている学生において、内々定企業へ「入社したい」38.6%、「できれば別の会社」に」が54.4%。複数内々定を保持している学生の64.5%は承諾期限内に1社以外は辞退する予定。

——— 目次 ———

P2 【グラフで見る】今月のテーマ

P5 【グラフで見る】定例トピックス

P7 設問一覧

調査概要

開始 2025/3/1 ~ 終了 2025/3/12 (12日間)

有効回答数 106件

【グラフで見る】今月のテーマ

【大手志向】

昨年に比べ、この時期に中堅・中小企業の採用情報に目を向けている学生は減少した。目を向けている学生や「就職情報サイト」や「合同説明会」「メールや郵送物」などから幅広く集めているようだ。

【2026年卒の就活環境】

実際に就職活動が本格化してきて感じる2026卒の就活環境は、「まあまあ(例年並み)」がトップではあるが「楽勝(昨年より就職しやすい環境にある)」の回答が昨年よりも5ptほど増えている。コメントを読む限り、早期化に対応できている学生には比較的良い流れになっているようだ。また、インターンシップ等に参加した企業からの内定の約束も昨年より増えている。

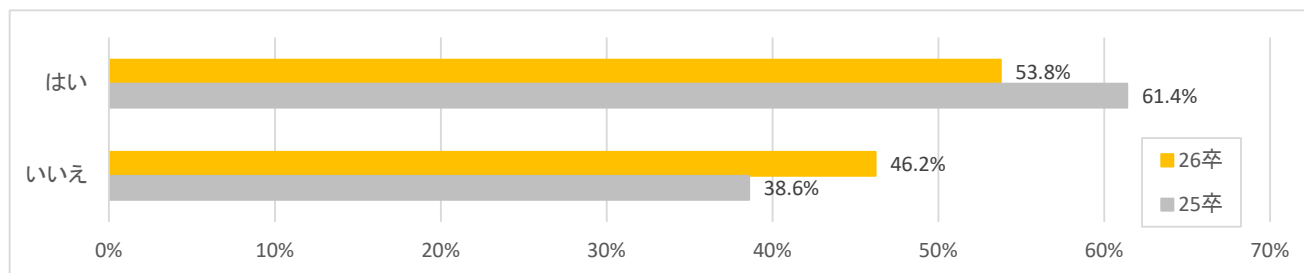
【エントリーをするにあたり社風の重要性&社風とは】

社風を非常に重視する学生は昨年よりも大幅に増加した。また、社風とは何かという問いの内容は変わらず「雰囲気」を指している。具体的には「話しかけやすい雰囲気」や同期・先輩後輩・上司部下の「仲の良さ」が感じられると雰囲気・人間関係が良いと感じるようだ。さらに、自分にとって合うと思う職場の雰囲気は「若手が能動的に行動する必要がある」が昨年に比べ大幅に数値がアップしており、学生の考え方も変わってきたのかもしれない。

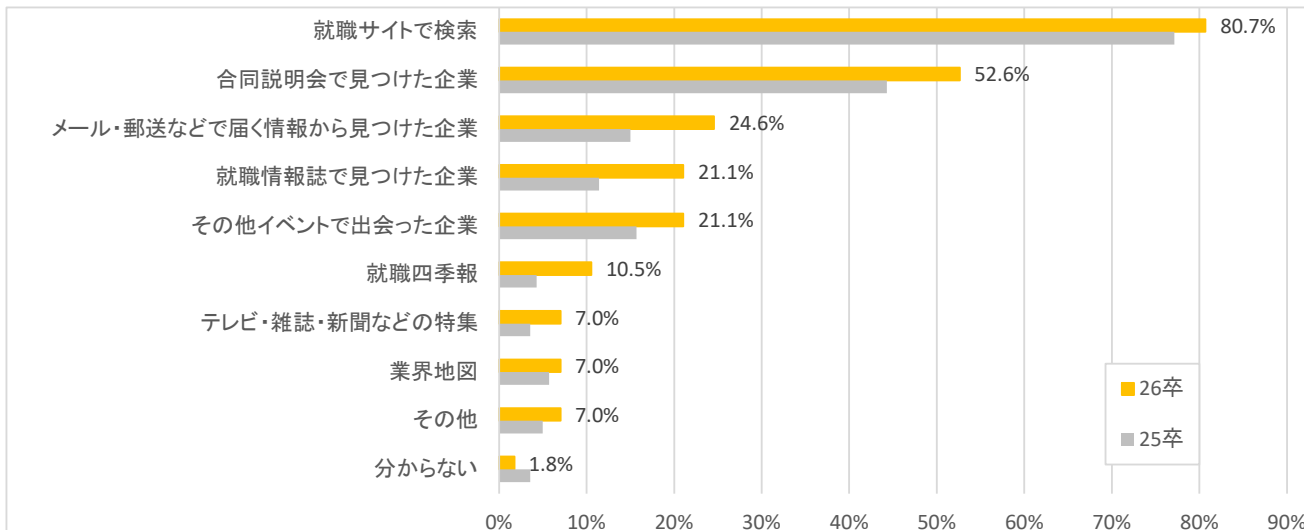
【大手志向】

昨年に比べ、この時期に中堅・中小企業の採用情報に目を向けている学生は減少した。目を向けている学生や「就職情報サイト」や「合同説明会」「メールや郵送物」などから幅広く集めているようだ。

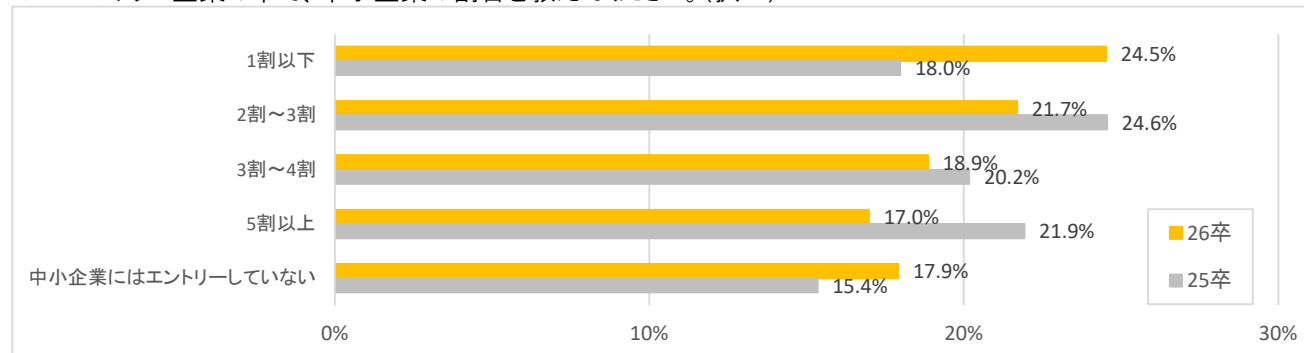
Q18 中堅・中小企業の採用情報を知りたいと思いますか。(択一)



Q19 「はい」を選んだ方に質問です。どのようにして中堅・中小企業の採用情報を集めていますか。(複数選択)



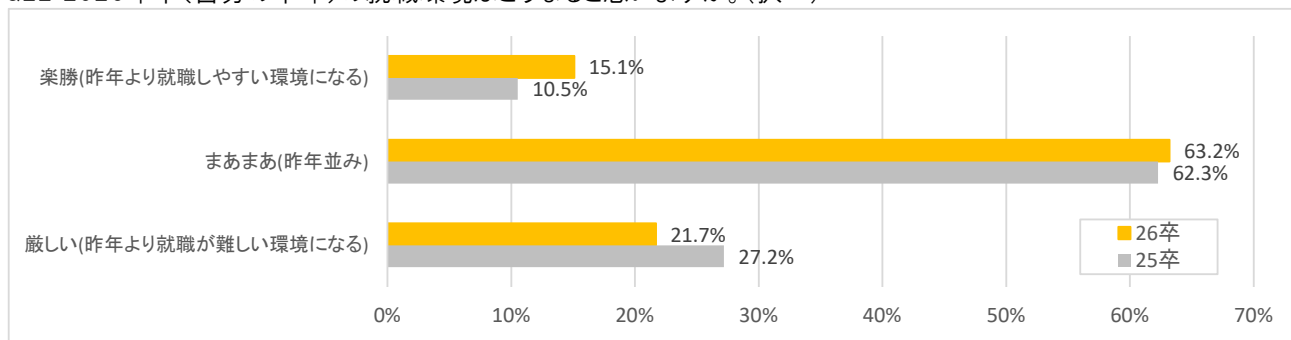
Q21 エントリー企業の中で、中小企業の割合を教えてください。(択一)



【2026年卒の就活環境】

実際に就職活動が本格化してきて感じる2026卒の就職環境は、「まあまあ(例年並み)」がトップではあるが「楽勝(昨年より就職しやすい環境にある)」の回答が昨年よりも5ptほど増えている。コメントを読む限り、早期化に対応できている学生には比較的良い流れになっているようだ。また、インターンシップ等に参加した企業からの内定の約束も昨年より増えている。

Q22 2026年卒(自分の卒年)の就職環境はどうなと思いますか。(択一)



Q23 上記の理由を教えてください。(自由記述) 理由(任意回答)

【楽勝】意外と学歴フィルターがないため

【楽勝】新卒者を優遇する流れにあるから

【まあまあ(昨年並み)】コロナも落ち着いてきて数年経っているので採用者数が大きく変動することはないのかなと思った。

【まあまあ(昨年並み)】少子高齢化により、就活生が有利な状況だとニュースで見たから。

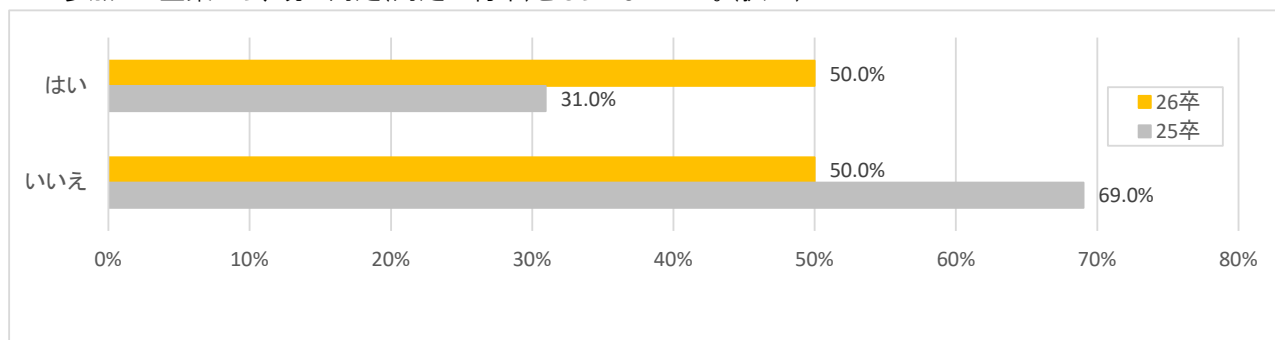
【まあまあ(昨年並み)】オファーをもらえる機会が多い

【厳しい】選考の早期化により、内定を持っていない人には厳しい環境だと思う

【厳しい】コロナ開けで25卒を取り過ぎた企業が26卒で調整している気がする

【厳しい】売り手市場は見せかけだと個人的に感じている

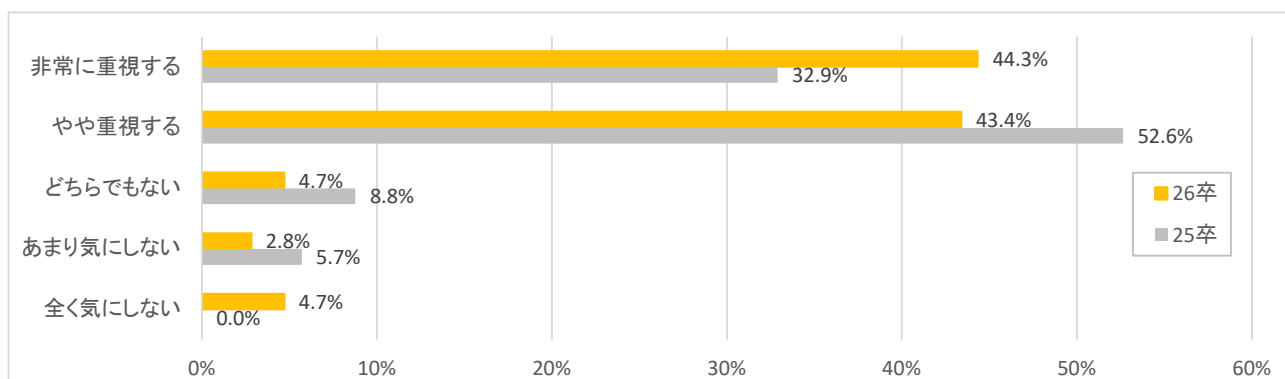
Q26 インターンシップやオープンカンパニー・キャリア教育プログラム(オンライン・対面問わず)に参加した方に質問です。参加した企業から、既に内定(内定の約束)をもらいましたか。(択一)



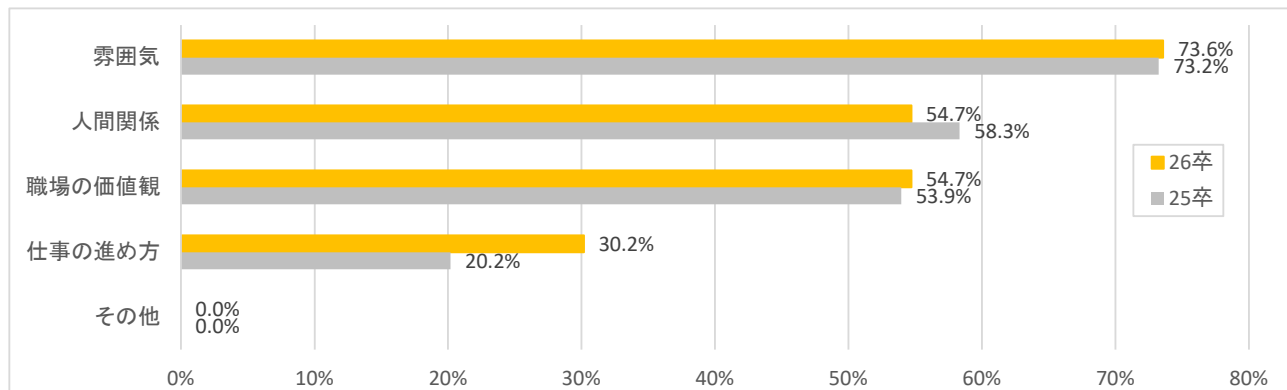
【エントリーをするにあたり社風の重要性 & 社風とは】

社風を非常に重視する学生は昨年よりも大幅に増加した。また、社風とは何かという問いの内容は変わらず「雰囲気」を指している。具体的には「話しかけやすい雰囲気」や同期・先輩後輩・上司部下の「仲の良さ」が感じられると雰囲気・人間関係が良いと感じるようだ。さらに、自分にとって合うと思う職場の雰囲気は「若手が能動的に行動する必要がある」が昨年に比べ大幅に数値がアップしており、学生の考え方も変わってきたのかもしれない。

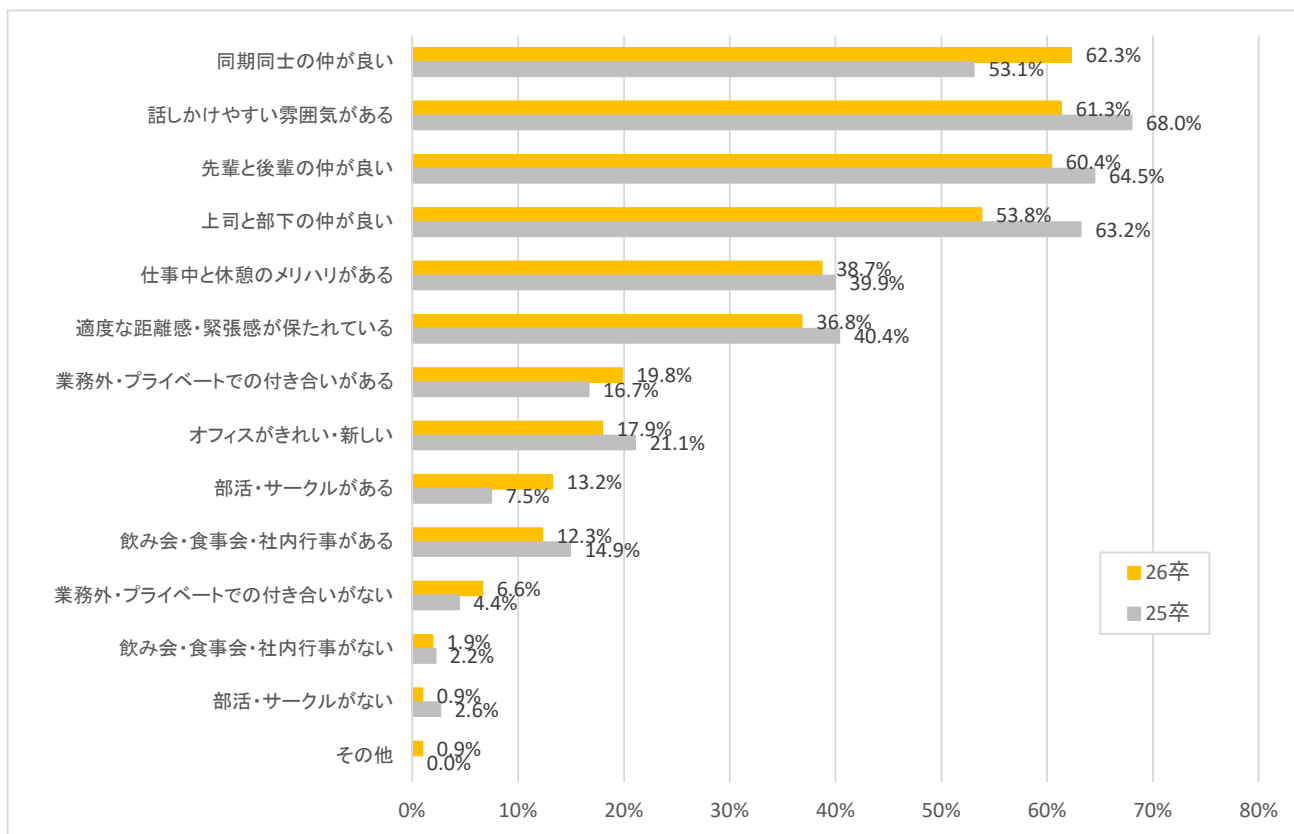
Q45 エントリーをするにあたり、「社風」をどれくらい重視しますか。(択一)



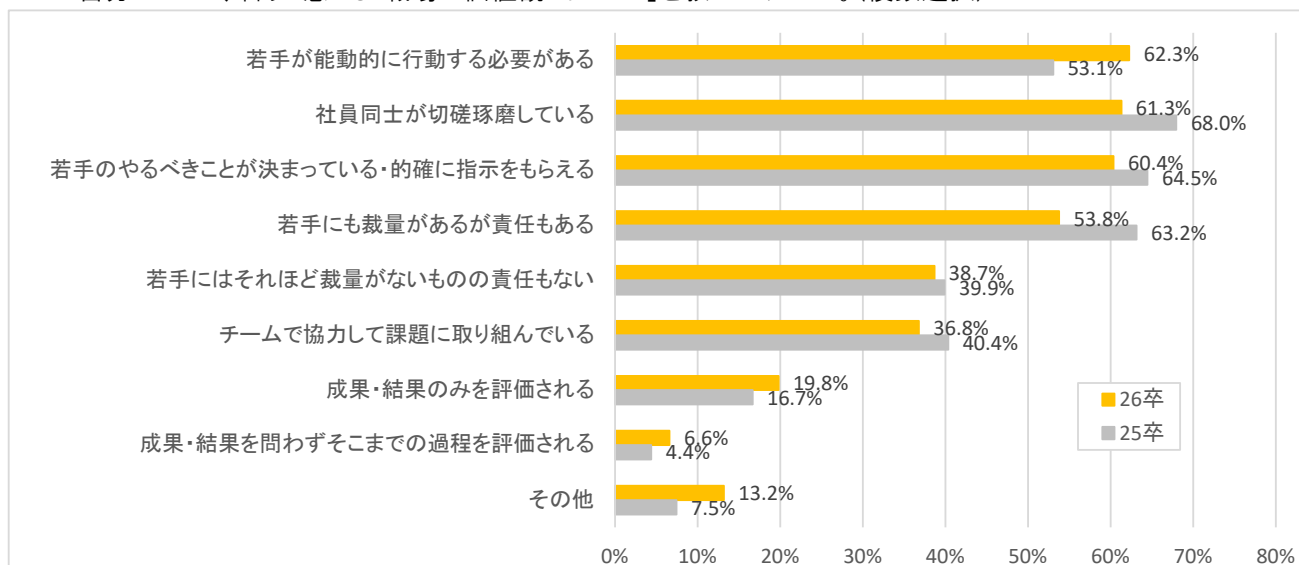
Q46 社風とは何だと思いますか。(複数選択)



Q46 「雰囲気・人間関係が良い」と感じるイメージを教えてください。(複数選択)

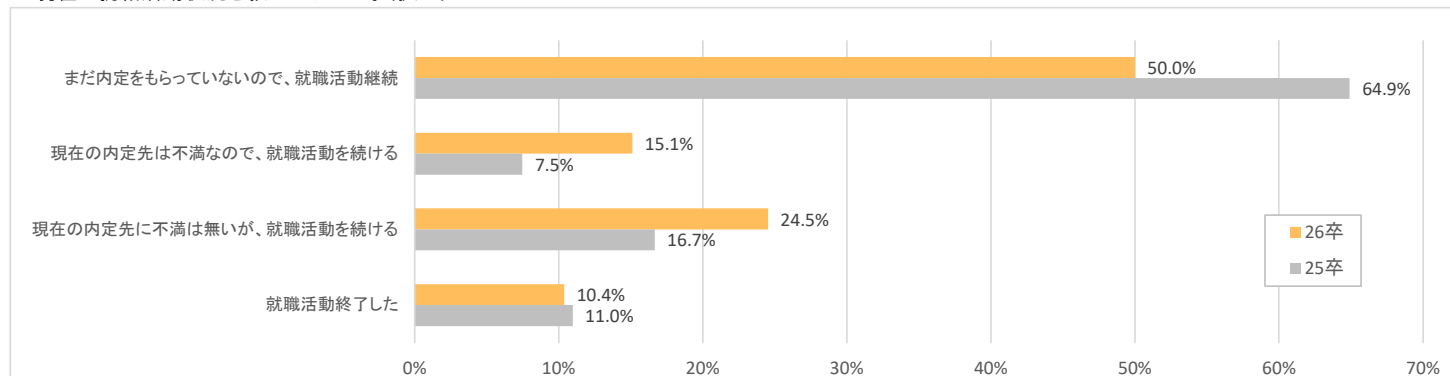


Q48 自分にとって、合うと感じる「職場の価値観・イメージ」を教えてください。(複数選択)

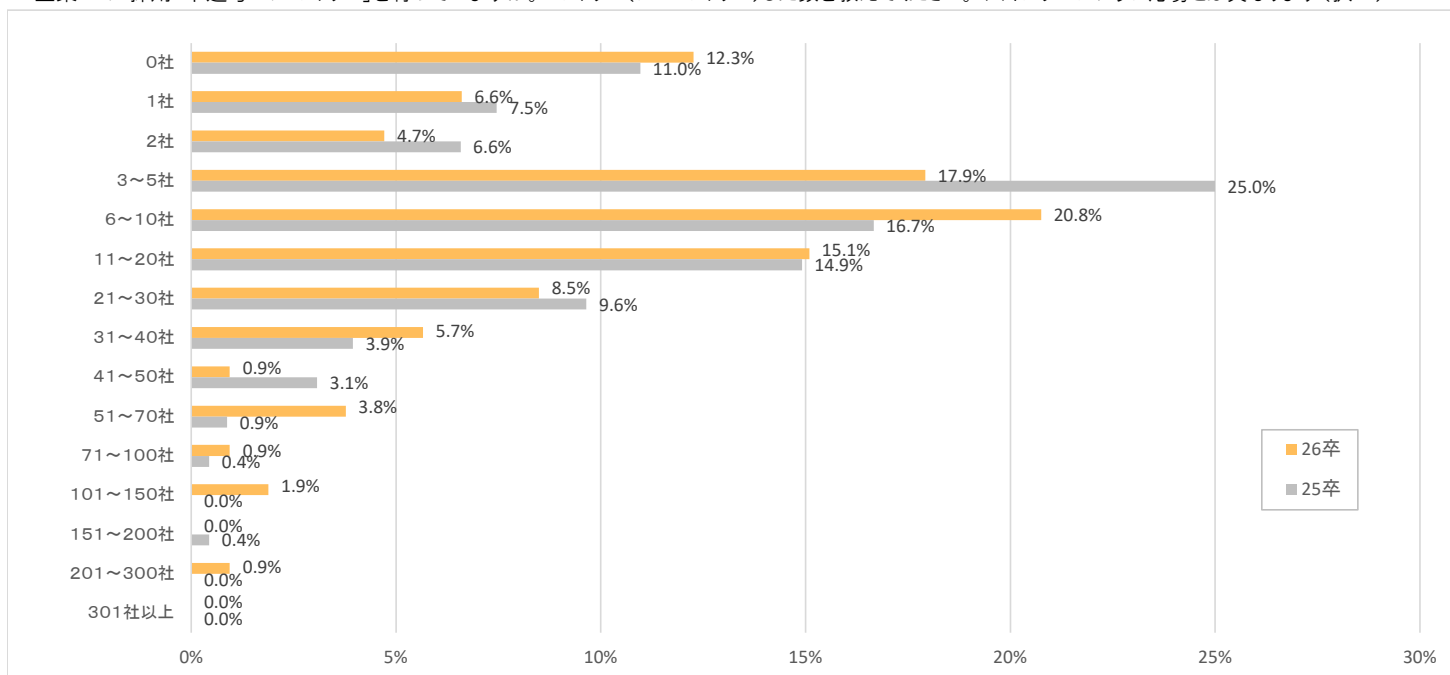


【グラフで見る】定例トピックス

■現在の就職活動状況を教えてください。(択一)



■企業への「採用“本選考”のエントリー」を行っていますか。エントリー(プレエントリー)した数を教えてください。※インターンシップ応募とは異なります(択一)



■企業への「採用“本選考”のエントリー」をした方にお聞きます。どのような形で「企業へのエントリー」を行いましたか。あてはまるものをすべて選んでください。(複数選択)

