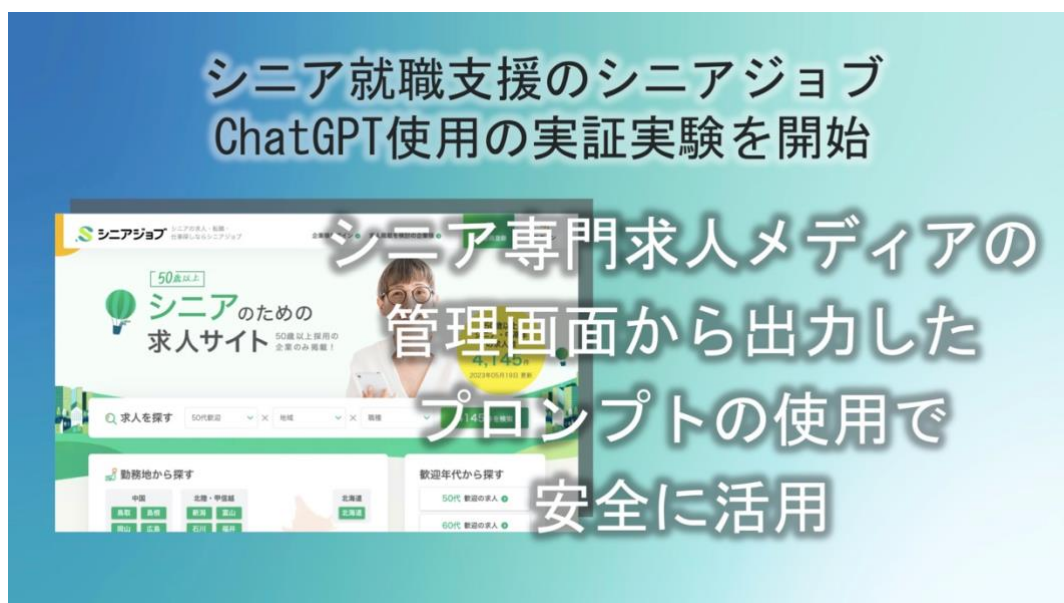


報道関係各位

シニアジョブ、ChatGPT を使用した求人情報作成効率化の実証実験を開始
シニア専門求人メディアの一部文章を管理画面から出力したプロンプトでのみ作成

シニア転職支援の(株)シニアジョブ(本社:東京都新宿区/代表取締役 中島康恵/以下、シニアジョブ)は、サービス提供するシニア専門求人メディア「シニアジョブ」における、一部求人情報の作成に生成 AI の ChatGPT を使用し、業務効率化を行う実証実験を 2023 年 5 月 19 日開始したことを発表しました。

今回、シニアジョブが業務で ChatGPT を使用するのには、求人企業が公開する求人情報の「50 歳以上の方へのメッセージ」という求職者向け訴求文章のみで、管理画面から出力した ChatGPT に文章を作成させるための指示文(プロンプト)を使用します。また、シニアジョブ営業部が業務で ChatGPT を使用するのには、当面、この内容に限定されます。



シニアジョブ、ChatGPT 使用の実証実験、シニア専門メディアの管理画面から出力したプロンプトを使用し安全に

■シニアジョブが行う ChatGPT 活用の背景と内容

シニアジョブは、シニアを専門に扱う、人材紹介・人材派遣・求人メディアサービスを提供する会社であるものの、社員は 20 代を中心とする若い会社であり、さらに、テクノロジー・ファーストを掲げ、エンジニアが社員に占める割合が高く、社内システムを自社開発しています。

ChatGPTをはじめとする生成 AI についても、積極的な活用を模索する一方で、入力したデータが学習に再利用されることによる機密情報の漏えいリスクについては慎重な姿勢が求められることから、一般社員による活用を無制限に認めることには反対意見もありました。

そこで今回、公開が前提である、シニア専門求人メディア「シニアジョブ」(<https://seniorjob.jp/>)の求人情報の一部である「50 歳以上の方へのメッセージ」を作成するためにのみ、しかも、管理画面上からシステムで出力される指示文(プロンプト)のみを使用することで、情報漏えいリスクを極力低減した上で、効率化の実証実験を行うこととしました。

シニアに向けた専門の求人を訴求するための文章作成には、極めて高い専門性が求められ、これまで、社内でも限られた専門担当者が、マニュアルに基づいて求人企業からヒアリングした内容を元に作成していました。しかし、これを一定の法則性と検証に基づいて ChatGPT 専用調整した社内システムによってプロンプトを出力し、ChatGPT を用いて文章生成することで、理論上と数回の予備実験では、極めて短時間で効果的な求職者向けの訴求文章が生成できることが確認されています。

今後、概ね 3〜6 カ月間、実際の求人情報に、ChatGPT を用いて生成した「50 歳以上の方へのメッセージ」を掲載し、効果を検証しながら、利用範囲を拡大して参ります。

また、営業部以外の代表取締役、システム開発部、広報部、総務部などの各部門では、別途ルールに則って、生成 AI の活用を模索します。

高度なノウハウを要する
シニア専門求人の訴求文章を

管理画面で出力した
プロンプトを使い
ChatGPTで誰もが
簡単に作れるように

シニアジョブの ChatGPT 活用実証実験、高度なノウハウを要するシニア専門求人の訴求文章も誰もが簡単に作成

■シニアジョブ 代表取締役 中島康恵からのメッセージ

私たちシニアジョブは、シニアの就職を支援していることから、アナログなイメージを持つ方も多いかもしれませんが、実は若いメンバーを中心に、IT など最新の技術、ソリューションによって、高齢化の中での円滑な就職支援に挑む企業です。

テクノロジー・ファーストを掲げ、リアルな営業力と同等以上にシステム開発やエンジニア採用を重視し、提供サービスの根幹には優秀なエンジニアと、自社開発したシステムの存在があります。

もちろん、新しい技術を活用し、取り込んでいく姿勢も、創業当初から変わりません。今回も、ChatGPT による便利な恩恵をいち早く検証したかったために、まずは適切に出力されたプロンプトによる求人情報の生成に絞って一般社員による生成 AI の活用を開始しました。

実証実験の結果、安全かつ便利な ChatGPT の活用が確立された場合は、API による求人企業や求職者向けの機能などにも生成 AI の活用を拡大していきたいと考えており、手間がかからず便利に採用や応募を進められる環境を提供してまいります。



■シニア専門求人メディア「シニアジョブ」について

50 歳以上のシニアに特化した求人サイト事業として、2022 年 8 月にオープンしました(※求人企業受付は同年 6 月より開始)。求人の対象が主に 50 歳以上になることを了承した企業のみが求人を掲載しており、また、求人企業の平均年齢や、50 代・60 代・70 代以上の勤務人数といったシニアの活躍情報がわかるなど、シニアが安心して応募や就職活動ができる機能が揃っています。

求人企業も「早期申込キャンペーン」によって、初期費用無料、成果報酬制適用で、採用決定まで求人を何件掲載しても無料で使用できます。

お仕事をお探しのシニアの方や、シニア人材採用をお考えの企業の採用担当者の方は、サイトからご登録・お問い合わせをお願いいたします。

- ・お仕事をお探しのシニアの方はこちら <https://seniorjob.jp/>
- ・企業の採用担当者の方はこちら <https://seniorjob.jp/landing/client/lp-02/>

【会社概要】

代表 : 代表取締役 中島 康恵

本社 : 東京都新宿区大久保 2 丁目 5-22 セキサクビル 8F

URL : <https://corp.senior-job.co.jp/>

事業内容：シニアの人材ビジネス提供

運営サイト:

シニアジョブ: <https://seniorjob.jp/>

シニアジョブ AGENT: <https://senior-job.co.jp/>

シニアタイムズ: <https://senior-job.co.jp/magazine/>

本件に関するお問い合わせ先
株式会社シニアジョブ 広報部 安彦(あびこ)
TEL:080-4107-5851 e-mail:m-abiko@senior-job.co.jp