

無期雇用化説明会に参加した派遣社員の声

■ 他に先駆ける 新しい選択肢

派遣という働き方を自ら選択する人に対して、選択肢を広げてくれたと思います。 派遣として納得して働き続けられる環境であれば、良い選択肢と思います。	C社 Hさん
他の派遣会社よりも、いち早くこのような制度に取り組んでいて、好感を持ちました。	S社 Fさん
新しい雇用の形態として興味深いです。今後の選択肢のひとつとして、無期雇用を考えたいと思います。	K社 Tさん
他社に先駆けて実行されるのは、派遣スタッフの知る機会も考える期間も増えるので、良いと思う。	E社 Sさん
新しい働き方として、画期的だと思います。	N社 Sさん
率先してこのような制度を設けていただいて、嬉しく思います。 同じ職場の他社の派遣は、何も動きがないと言っていたので…。	M社 Oさん
派遣会社と派遣社員と派遣先の三方が幸せになる、よく考えられた仕組みだと思います。 とても興味があります。	O社 Iさん
ジョブコムが、どの派遣会社よりも先に無期雇用化を進めていただけるのは、嬉しく思います。	M社 Wさん
新しい働き方のひとつとして、選択肢が増えて、とてもよい制度だと思います。	N社 Kさん
他社に先駆けて取り組まれたことは素晴らしいと思いました。ありがたい制度です。	T社 Oさん
無期雇用化という新しい選択肢を示していただいたので、今後の働き方について、よく考えていこうと思いました。	C社 Hさん
法の改正前である今時点で、ベストな選択肢を提供してくださっているように感じました。	I社 Sさん
他の派遣会社では、まだ聞けない話だったので、ありがたかったです。	T社 Kさん
このような良い取り組みが広まって、もっと浸透すればいいと思います。	N社 Wさん
とても合理的で素晴らしい制度だと思います。	C社 Tさん
誰も始めていない新しい制度を積極的に取り入れていただけるので、ありがたいと思います。	T社 Hさん
これからの働き方の選択肢として魅力を感じます。 いつか、実際に無期雇用化された人からお話を伺ってみたいです。	C社 Tさん
新しい選択肢を与えてくれて、嬉しいです。	T社 Oさん

■ 安心して働ける

派遣社員としての不安要素を取り除いてくれる制度。無期雇用であれば安心して働くことができると思った。	T社 Mさん
安定して働けることは人生設計するうえで重要なことなので、とても良いと思いました。	S社 Nさん
3年で派遣先との契約が終わってしまう不安感があったが、無期雇用化すれば安心して働けると感じました。	T社 Oさん

長く派遣で働いてきたものの、期間に定めがあって不安だったので、とても良い制度と思います。	N社	Fさん
現状よりも生活が安定すると感じたので、前向きに考えたいと思います。	N社	Sさん
細切れの更新を繰り返すよりも安心感が持てるので、良いと思います。	U社	Sさん
無期雇用化すれば、もし法が改正されたとしても様々な不安が解消されるので、とても良い制度だと思います。	A社	Oさん
現在就業している職場がとても居心地がよく、働きやすいので、無期に働かせてもらえるよう、さらに頑張っていこうと思いました。	T社	Mさん
「派遣切り」などのリスクがなくなり、とても良いと思います。	T社	Tさん
説明を聞いたことで、気持ちとして、今までよりも安心して働ける気がします。	O社	Tさん
派遣でありながら、現在の有期雇用に対する不安が少なくなる制度。もともと考えていたよりも、良いイメージを持ちました。	K社	Tさん
派遣社員でも安定できるので、ありがたいと思いました。	N社	Kさん

■ 派遣社員として 長く働ける

派遣社員として長期の就業を希望している人には、とても有益な制度だと思いました。	F社	Tさん
今の職場で長く働きたいと思っていたので、派遣社員のことをよく理解いただいていると感じました。	S社	Tさん
現在の派遣先で今後も長く働いていきたいので、無期雇用化を希望します。	N社	Yさん
長期で働こうと思っている派遣社員は多いので、とても良い制度だと思いました。	S社	Tさん
現在の派遣先で長く勤めたいと思っているので、ぜひ無期雇用化したいと思っています。	K社	Kさん
派遣社員のまま長期で働きたいと考えているため、非常に良い制度だと思いました。	T社	Iさん
同じ派遣先で長く働きたいと考えていたので、ありがたいです。	U社	Yさん
派遣で長く同じ就業先で働くためには、必要な制度と思いました。	G社	Mさん
今の職場で引き続き長く働ける機会を提供してもらえる、良い制度だと思う。	T社	Hさん

■ 派遣社員にとって 有益

働く人のことを本当に考えてくれている、と嬉しく思いました。	O社	Tさん
ジョブコムスタッフを大事にする姿勢が感じられました。自分の今後の働き方について、前向きに考えていきたいと思いました。	K社	Tさん
ジョブコムが先のことを良く考えていて、とても安心しました。私たちにとって、良い制度と思います。	N社	Tさん
最大限にスタッフにメリットのある制度を考えてくださっていると感じました。	T社	Mさん
ジョブコムにとってリスクの高い取り組みにもかかわらず、決断してくれて、嬉しく思います。	A社	Iさん
とても良い制度だと思うので、もっと活動の幅を広げてほしいです。	T社	Hさん
自分の将来設計に合わせて働き方を選択したいので、前向きに検討していきたいです。	M社	Oさん
この機会を通じて、今後の自分の働き方について、しっかりと考えて決めたいと思った。	C社	Oさん
今後の安心感を嬉しく思うとともに、自分の働き方を自分で決める判断の難しさを感じました。	N社	Mさん
自分の意志を尊重されるのだと良くわかりました。	H社	Nさん

■ 特に デメリットが感じられない

無期雇用化すると逆に不利益になるのでは、と不安に思っていました、損になることはないので安心しました。	K社 Hさん
現在と比べて労働条件も変わらないので、無期雇用化は魅力的だと思います。	C社 Kさん
無期雇用化による金銭的なデメリットを予想していたが、杞憂だった。	N社 Tさん
現状と比べてデメリットが無いようなので、ぜひ制度を活用したいと考えています。	N社 Hさん
特にデメリットもなさそうなので、ぜひ応募したく存じます。	R社 Sさん
デメリットもなく、派遣先の直接雇用よりも良さそうに思う。	T社 Yさん

■ 改正法を理解できた

法改正の説明が、テレビやニュースよりも分かりやすかったです。	G社 Iさん
労働に関する法律や政治の状況を勉強する場がなかったので、良い機会を用意してもらえたと思う。	S社 Nさん
派遣法の改正前・改正後の変化について理解でき、今後の働き方を考えることができました。	T社 Gさん
自分たちに関わる法律の変化について、わかりやすく説明していただき、理解できなかったことが明確になりました。	N社 Kさん
無期雇用化にかかわらず、今後も法の改正ごとに、このような説明会があれば参加したいです。	C社 Mさん
自分で勉強したりしないので、説明会に参加しなければ知らないままでした。とてもタメになりました。	A社 Iさん
今の派遣労働の現況がわかって、勉強になりました。 無期雇用化について、じっくり考えてみようと思います。	D社 Iさん
普段は、法律や政治の情勢を意識することが少ないので、とても良い機会でした。 わかりやすく説明していただけて、理解できました。	I社 Sさん
派遣法の改正が決まったら、再度、説明会の開催を希望します。	A社 Tさん
法律についても詳しく説明いただけたので、わかりやすかったです。 また説明の機会をつくっていただけたら嬉しいです。	S社 Tさん
質問しやすい雰囲気、派遣法についても勉強できました。	R社 Yさん
現行の制度についても知らなかったことがあり、参加して良かったです。	G社 Iさん

名古屋本社 6日間10回、東京支社 10日間10回、計20回に参加した 全162名のアンケートのうち、一部抜粋。
意見・感想の傾向に応じて区分したうえで、各々に 派遣就業先企業名 と 参加者氏名 のイニシャルを附記。
ただし、企業名と氏名のイニシャルは 意見・感想の識別を目的としており、当該企業と当人を示すものではない。
意見・感想は 原文ママで転記しているが、誤脱字が明白と思われるものは 適宜 修正のうえ 記載。