

女性活躍推進2.0を実現する組織改革プロジェクト
しなやかリーダー塾™

株式会社リノパートナーズ

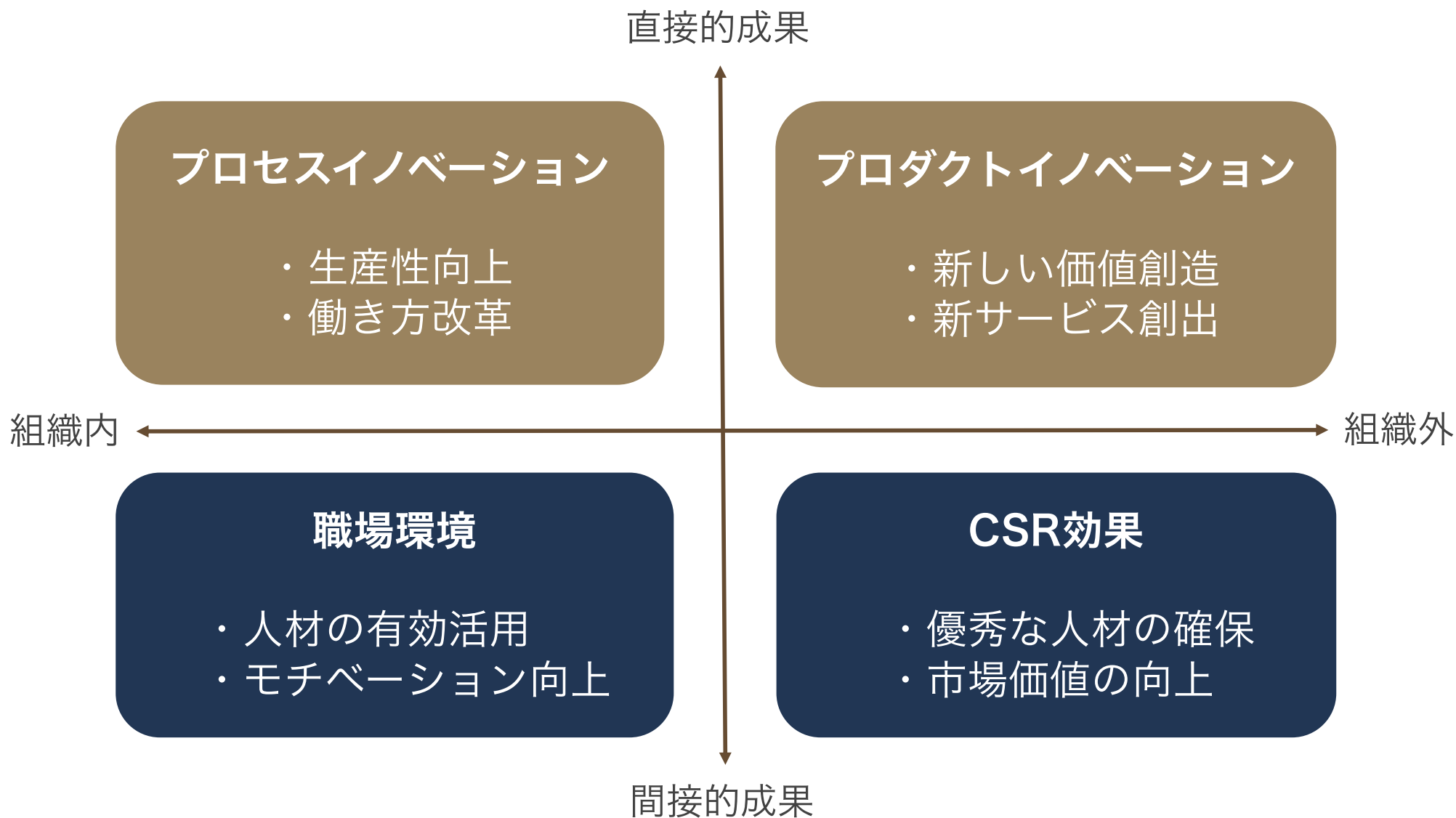
しなやかリーダー塾™とは

- しなやかリーダーを育成し
「これまで以上の成果を出す組織」を実現するための
組織改革プロジェクト

会社と女性社員の視点の乖離、男性と女性の意識差を解消し、ダイバーシティの考え方で生産性の高い組織を作りあげます。



しなやかリーダー塾™がもたらす効果



しなやかリーダー塾™の特徴

豊富な現場経験による具体的事例の提供

大手企業の女性SE管理職として10年、人事・育成・教育6年という経験に基づ
く豊富な事例と、複雑な思惑が交錯する組織でうまくやるための視点を提供

男女別アプローチで実態に即した育成

男女の特性、個人の強みを引き出すことを意識した人材育成マネジメントの専門
家による、具体的な行動レベルまで落とし込んだメソッドを提供

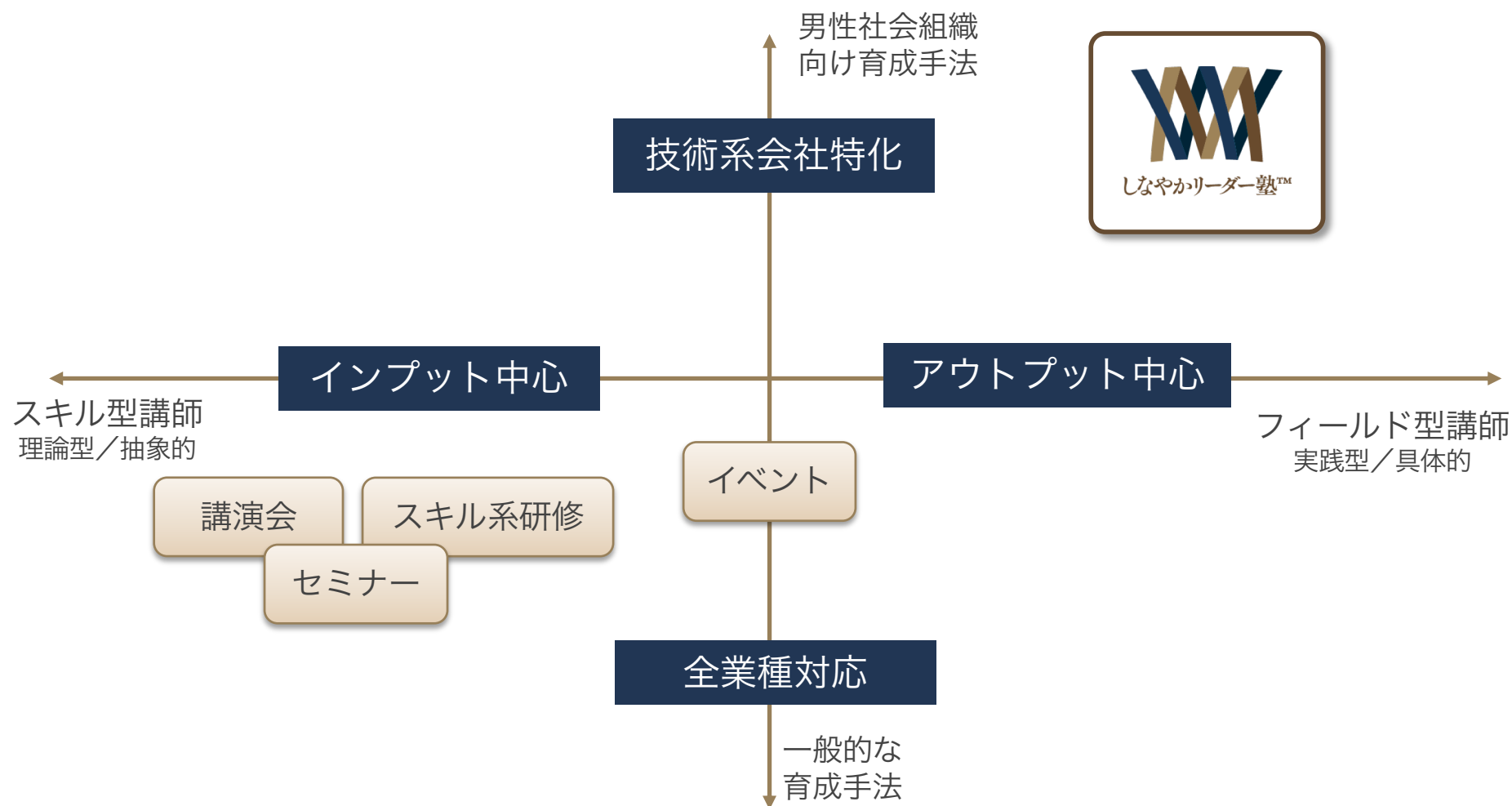
徹底した個別指導

1対1の個別指導で、自組織の業務改善と組み合わせることで、社員の確実なスキ
ル定着と会社利益につながる仕組みを提供

実態調査をもとに短期間で効果的な施策実行が可能

「女性活躍推進2.0実態調査」の一次情報に基づいた、実態に即したコンテンツ
提供により、短期間で継続的な成果を出すことができる

しなやかリーダー塾™の強み



導入パターン

	プロジェクト	研修・セミナー	公開講座
場所	御社セミナールーム ・会議室	御社セミナールーム	(株) リノパートナーズ 四ツ谷セミナールーム
期間等	3ヶ月～	2時間～	6ヶ月
日程	相談の上決定	相談の上決定	<第4期> 2020年1月17日(金)～
講義 回数	1回～	1回	全6回 1回あたり 4時間
価格	300,000円(税別)～	150,000円(税別)～	1名様あたり 148,000円(税別)

WWプロジェクト

しなやかリーダー塾™

女性活躍推進2.0実態調査

上司向け説明会

【女性リーダー育成×業務改善】

第1講

第2講

第3講

第4講

第5講

第6講

スキル習得

独自力

課題の実施・フィードバック

影響力

課題の実施・フィードバック

調整力

課題の実施・フィードバック

面談力

課題の実施・フィードバック

推進力

課題の実施・フィードバック

育成力
支援力

業務改善

意識醸成

計画策定

進捗確認

進捗確認
▲
中間報告会

進捗確認

進捗確認
▲
成果報告会

個別コンサル

講師による女性リーダー・上司との個別相談（回数無制限）

	一般社員		管理職		経営層
	女性社員	男性社員	女性社員	男性社員	
職場風土の 醸成					
	ダイバーシティ&インクルージョンセミナー ～女性活躍推進2.0実態調査から見る展望と課題～				
			ダイバーシティマネジメント研修		
女性社員の 育成					
	女性社員 ステップアップ研修		女性リーダー研修		
人事制度 整備・運用					
	ハラスメント防止セミナー				

※詳細のカリキュラムについては、御社の状況に合わせてカスタマイズ可能です。



しなやかリーダー塾™

公開講座

講師: (株)リノパートナーズ 代表取締役 細木聡子

場所: (株)リノパートナーズ 本社セミナールーム

回	第4期	第5期	内容	業務改善
第1講	1月17日(金) 13:30～17:30	6月19日(金) 13:30～17:30	＜独自力＞ ・しなやかな女性管理職とは ・自分の強みの発見と活用戦略	<u>意識醸成</u> ・意義の理解 ・成果を出す業務改善法
第2講	2月14日(金) 13:30～17:30	7月17日(金) 13:30～17:30	＜影響力＞ ・ブレない軸による影響力最大化戦略 ・自分のあり方決定	<u>計画策定</u> ・課題設定・解決策策定 ・業務改善計画書作成
第3講	3月6日(金) 13:30～17:30	9月11日(金) 13:30～17:30	＜調整力＞ ・100%win-winに導く調整術 ・短時間で成果を出せるチームビルディング	<u>進捗確認</u> ・進捗確認・効果評価 ・計画の見直し
第4講	4月17日(金) 13:30～17:30	10月9日(金) 13:30～17:30	＜面談力＞ ・部下をウルトラ社員に生まれ変わらせる面談術 ・部下との面談戦略策定	<u>進捗確認</u> ・進捗確認・効果評価 ・計画の見直し
第5講	5月15日(金) 13:30～17:30	11月6日(金) 13:30～17:30	＜推進力＞ ・女性が最強の支持を得るリーダーシップ術 ・目標達成計画策定	<u>進捗確認</u> ・進捗確認・効果評価 ・計画の見直し
第6講	6月12日(金) 13:30～17:30	12月4日(金) 13:30～17:30	＜育成力＞ ・部下が勝手に成長する育成手法 ・部下の未来キャリア開発計画書作成 ＜支援力＞ ・継続的なネットワーク作り	<u>成果報告</u> ・業務改善成果発表

導入後の成果

- わずか3か月で女性管理職1名がしなやかリーダーへ成長し、女性社員の35%が管理職を目指すようになった。（生活用品販売業）
- 事務業務を行っている女性社員の育成に注力したところ、会社全体の生産性が上がり、チームの残業がほぼゼロとなり、年間約1,000万円の利益アップにつながった。（卸売業）
- 女性社員が自立的に組織横断チームを作り、生産性向上のための社内制度改革を実現。（製造業）
- “奇跡の面談術”を使ったところ、これまでいつも期限を守れなかった部下が1日前にアウトプットを出すようになった。（グローバル教育関連業）
- チームの売上を2倍にし、社長の右腕として幹部社員に抜擢された。（教育サービス業）
- 離職率が60%超の職場がしなやかリーダーの存在で離職率10%未満に低減。（事務代行サービス業）



本資料に関するお問い合わせは
下記宛先までお願いいたします。



運営：株式会社リノパートナーズ

Mail : info@linopartners.co.jp

HP: <https://linopartners.co.jp>

〒102-0085 東京都千代田区六番町15-2 鳳翔ビル3階B

(注) 株式会社リノパートナーズの許可なしに本資料の複製・配布を禁止いたします。